

**PROPUNERI DE SUBIECTE**

**BIBLIOGRAFIE GENERALĂ**

**I. SUBIECTE TIP GRILĂ**

**O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare**

<b>NR. CRT.</b>	<b>INTREBARE</b>
<b>1.</b>	Care este vechimea în specialitatea studiilor necesară pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare? 1) minimum un an 2) minimum 3 ani 3) minimum 5 ani 4) minimum 7 ani
<b>2.</b>	Cine are obligația de a urma cursuri de perfecționare profesională, de regulă anual, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare? 1) Membrii comisiei de evaluare a performanțelor profesionale 2) Înalții funcționari publici 3) Toți funcționarii publici 4) Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației
<b>3.</b>	Care este perioada maximă pentru care se poate dispune delegarea de atribuții corespunzătoare unei funcții publice vacante, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare? 1) 3 luni 2) 6 luni 3) 12 luni 4) 9 luni
<b>4.</b>	Care dintre următoarele drepturi ale funcționarilor publici sunt prevăzute de O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare? 1) Dreptul de a participa la procesul decizional 2) Dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care îl vizează în mod direct 3) Dreptul de a formula plângeri

	4) Dreptul la avansare în funcție din oficiu
5.	<p>Ce obligații au funcționarii publici în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Să păstreze secretul de stat  2) Să păstreze secretul de serviciu  3) Să păstreze secretul de stat, secretul de serviciu și confidențialitatea  4) Să păstreze confidențialitatea</p>
6.	<p>Care este regimul aplicat funcționarilor publici în ceea ce privește incompatibilitățile în exercitarea funcțiilor publice, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Se aplică regimul stabilit prin legislația specială privind transparența financiară personală.  2) Se aplică regimul incompatibilităților stabilit prin legislația specială privind transparența în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice.  3) Se aplică regimul incompatibilităților după discreția directă a superiorului ierarhic.  4) Nu există un regim specific aplicabil; funcționarii publici sunt scutiți de orice formă de incompatibilitate.</p>
7.	<p>Care sunt funcțiile publice de execuție generale din clasa I, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) referent de specialitate  2) consilier, consilier juridic, auditor  3) referent  4) toate categoriile menționate</p>
8.	<p>Care dintre următoarele afirmații este adevărată în legătură cu drepturile funcționarului public în situația mutării în altă localitate, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Funcționarul public nu beneficiază de niciun drept în cazul mutării.  2) Funcționarul public are dreptul la o indemnizație egală cu salariul net calculat la nivelul salariului din luna anterioară celei în care se transferă mută și la un concediu plătit de 5 zile lucrătoare.  3) Funcționarul public este obligat să își suporte integral costurile de transport și cazare pe perioada mutării.  4) Refuzul mutării în altă localitate, indiferent de circumstanțe, nu constituie abatere disciplinară.</p>
9.	<p>Care din următoarele opțiuni descrie corect funcțiile publice de stat, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) Funcțiile publice stabilite în cadrul instituțiilor publice subordonate autorităților administrației publice locale  2) Funcțiile publice stabilite în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale  3) Funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, structurilor de specialitate ale Administrației Prezidențiale, structurilor de specialitate ale Parlamentului României, autorităților publice autonome prevăzute în Constituția României și altor autorități administrative autonome  4) Funcțiile publice stabilite, potrivit legii, pentru persoanele care lucrează pe bază de contract în</p>

	administrația publică O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare
10.	<p>Care dintre următoarele afirmații despre procedura de reorganizare a activității unei autorități sau instituții publice este falsă, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Funcționarii publici sunt numiți în noile funcții publice dacă atribuțiile aferente funcției publice se modifică mai puțin de 50%</p> <p>2) În cazul reorganizării, este permisă înființarea de posturi similare celor desființate imediat după reorganizare</p> <p>3) Reorganizarea poate avea loc cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive</p> <p>4) Funcționarii publici declarați admiși în urma unui examen sunt numiți în noile funcții publice, iar cei declarați respinși sunt eliberați din funcție</p>
11.	<p>Cu câte zile lucrătoare înainte de data publicării anunțului de concurs trebuie înștiințată Agenția Națională a Funcționarilor Publici de către instituțiile și autoritățile publice despre organizarea unui concurs pe post, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 5 zile lucrătoare</p> <p>2) 10 zile lucrătoare</p> <p>3) 15 zile lucrătoare</p> <p>4) 20 zile lucrătoare</p>
12.	<p>Care dintre următoarele obligații ale funcționarilor publici de conducere referitoare la asigurarea egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine nu este specificată în textul de lege, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Repartizarea sarcinilor în mod echilibrat, corespunzător nivelului de competență aferent funcției publice ocupate și carierei individuale a fiecărei persoane din subordine</p> <p>2) Promisiunea luării unei decizii de către autoritatea sau instituția publică</p> <p>3) Monitorizarea performanței profesionale individuale și colective a personalului din subordine</p> <p>4) Delegarea sarcinilor și responsabilităților, în condițiile legii, persoanelor din subordine competente</p>
13.	<p>În ce situații se angajează răspunderea civilă a funcționarului public, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Pentru neîndeplinirea sarcinilor de serviciu în termenul legal</p> <p>2) Pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează</p> <p>3) Pentru colaborarea cu instituții private fără a avea un acord prealabil</p> <p>4) Pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică unor terțe persoane</p>
14.	<p>Care sunt modalitățile de promovare în funcția publică menționate, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Ocuparea unei funcții publice de execuție</p> <p>2) Ocuparea unei funcții publice pe baza experienței în sectorul privat</p> <p>3) Ocuparea unei funcții publice din categoria înalților funcționari publici vacante și a unei funcții publice de</p>

	<p>conducere vacante</p> <p>4) Desfășurarea unui program de internship în cadrul administrației publice</p>
15.	<p>Care este obligația autorităților și instituțiilor publice cu privire la formarea profesională a funcționarilor publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) Să ofere funcționarilor publici acces neîngrădit la informații confidențiale</p> <p>2) Să elaboreze anual planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici</p> <p>3) Să promoveze funcționarii publici pe baza unui examen anual general</p> <p>4) Să reducă numărul funcționarilor publici din instituție o dată pe an</p>
16.	<p>Ce cale de atac are la dispoziție un funcționar public nemulțumit de sancțiunea aplicată, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) Poate apela la mediatorul administrativ pentru o soluție amiabilă</p> <p>2) Se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea sancțiunii</p> <p>3) Poate solicita revizuirea cazului la autoritatea care a emis sancțiunea</p> <p>4) Este obligat să accepte sancțiunea fără posibilitate de contestare</p>
17.	<p>În ce termen poate fi făcută renunțarea la demisie, după înregistrarea acesteia, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) 15 zile</p> <p>2) 30 zile</p> <p>3) 45 zile</p> <p>4) 60 zile</p>
18.	<p>Ce obligații au funcționarii publici în aplicarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților</p> <p>2) Să ignore situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau un conflict de interese</p> <p>3) Să prezinte declarația de avere și declarația de interese</p> <p>4) Să actualizeze declarația de avere și declarația de interese</p>
19.	<p>Câte luni trebuie să fi desfășurat efectiv activitate un funcționar public pentru a se realiza evaluarea performanțelor profesionale individuale pe bază de competențe, într-un an calendaristic, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 3 luni</p> <p>2) 6 luni</p> <p>3) 9 luni</p> <p>4) 12 luni</p>
20.	<p>În ce termen trebuie emis ordinul sau dispoziția de imputare de către conducătorul autorității sau instituției publice de la constatarea pagubei, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) În termen de 15 zile</p>

	<p>2) În termen de 30 de zile</p> <p>3) În termen de 60 de zile</p> <p>4) În termen de 90 de zile</p>
21.	<p>Care dintre următoarele afirmații despre comisiile de disciplină, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, este corectă?</p> <p>1) Comisiile de disciplină au personalitate juridică și sunt dependente de autoritățile publice</p> <p>2) Comisia de disciplină pentru înalții funcționari publici este compusă din 3 înalți funcționari publici</p> <p>3) Comisiile de disciplină sunt structuri deliberative, fără personalitate juridică, independente în exercitarea atribuțiilor</p> <p>4) Membrii comisiei de disciplină sunt desemnați exclusiv de către conducătorul autorității sau instituției publice</p>
22.	<p>Cum se realizează promovarea în grad profesional a unui funcționar public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) Prin delegare temporară într-o funcție de nivel superior</p> <p>2) Prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice</p> <p>3) În funcție de vechimea în muncă la cererea funcționarului</p> <p>4) Prin numire directă de către superiorul ierarhic</p>
23.	<p>Care dintre următoarele situații nu duce la încetarea calității de consilier de etică, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Renunțarea expresă a consilierului de etică pe baza unei cereri scrise</p> <p>2) Expirarea perioadei pentru care a fost desemnat consilier de etică</p> <p>3) Promovarea consilierului de etică într-o funcție superioară în cadrul aceleiași autorități sau instituții publice</p> <p>4) Revocarea de către conducătorul autorității sau instituției publice pentru activitate necorespunzătoare</p>
24.	<p>Care dintre următoarele elemente nu este menționat ca fiind obligatoriu în conținutul actului administrativ de suspendare a raportului de serviciu al funcționarului public, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Temeiul legal al suspendării raportul de serviciu</p> <p>2) Perioada pentru care se constată sau se aprobă suspendarea raportul de serviciu</p> <p>3) locul de desfășurare a activității</p> <p>4) Data de la care se suspendă raportul de serviciu ale funcționarului public</p>
25.	<p>Care este obligația autorităților și instituțiilor publice în legătură cu accesul persoanelor cu dizabilități la concursurile organizate pentru ocuparea unor funcții publice, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Să limiteze numărul persoanelor cu dizabilități care pot participa la concurs.</p> <p>2) Să asigure accesul neîngrădit al persoanelor cu dizabilități la concurs, respectând legislația în vigoare.</p> <p>3) Să ofere persoanelor cu dizabilități un avantaj automat în procesul de selecție.</p> <p>4) Să organizeze concursuri separate pentru persoanele cu și fără dizabilități.</p>

26.	<p>Care dintre următoarele situații nu constituie un motiv de suspendare a raportului de serviciu la inițiativa funcționarului public, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani</li> <li>2) Desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale pe perioadă determinată</li> <li>3) concediu de maternitate, în condițiile legii</li> <li>4) Efectuarea tratamentului medical în străinătate</li> </ol>
27.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare , în câte categorii se împart funcțiile publice după nivelul atribuțiilor titularului funcției ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 2 categorii</li> <li>2) 3 categorii</li> <li>3) 4 categorii</li> <li>4) 5 categorii</li> </ol>
28.	<p>Care din următoarele afirmații descrie corect o condiție necesară pentru mutarea definitivă a unui funcționar public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funcționarul public poate fi mutat fără a se ține cont de nivelul funcției publice vacante</li> <li>2) Funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile pentru ocuparea funcției publice în care urmează să fie mutat, conform fișei postului</li> <li>3) Mutarea definitivă a funcționarilor publici de execuție poate fi dispusă doar pe o perioadă de maximum 6 luni.</li> <li>4) Funcționarul public poate fi mutat definitiv doar într-o funcție de nivel superior celei deținute.</li> </ol>
29.	<p>Care dintre următoarele situații nu este un motiv valid pentru care un funcționar public poate refuza delegarea, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Gravitate</li> <li>2) Starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată delegarea</li> <li>3) Are copii</li> <li>4) Motive familiale temeinice de natură a justifica refuzul de a da curs delegării</li> </ol>
30.	<p>Care dintre următoarele afirmații este adevărată în legătură cu comunicarea actelor administrative către funcționarii publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Actele administrative nu necesită comunicare oficială funcționarilor publici</li> <li>2) Comunicarea actelor administrative se face exclusiv prin poștă, cu confirmare de primire</li> <li>3) Actele administrative se comunică funcționarilor publici în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la emitere</li> <li>4) Dovada comunicării actului administrativ nu poate fi obținută printr-un proces-verbal de refuz</li> </ol>
31.	<p>Câte zile calendaristice trebuie să treacă de la înregistrarea demisiei pentru ca aceasta să producă efecte juridice, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 15 zile</li> </ol>

	<p>2) 30 de zile</p> <p>3) 45 de zile</p> <p>4) 60 de zile</p>
32.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, care dintre următoarele elemente trebuie să fie comunicate funcționarului public de către persoana competentă sau conducătorul autorității sau instituției publice?</p> <p>1) Politica de confidențialitate a instituției</p> <p>2) Durata concediului de odihnă</p> <p>3) Numărul de angajați din instituție</p> <p>4) Strategia de dezvoltare urbană a localității</p>
33.	<p>Câți membri fac parte din comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 5 membri</p> <p>2) 7 membri</p> <p>3) 9 membri</p> <p>4) 11 membri</p>
34.	<p>Care sunt gradele profesionale ale funcțiilor publice de execuție, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) debutant, asistent, specialist, expert</p> <p>2) debutant, asistent, principal, superior</p> <p>3) începător, avansat, expert</p> <p>4) junior, mediu, senior, expert</p>
35.	<p>Care dintre următoarele atribuții nu face parte din responsabilitățile consilierului de etică, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) Monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici</p> <p>2) Desfășoară activitatea de consiliere etică, la solicitarea scrisă a funcționarilor publici sau la inițiativa proprie</p> <p>3) Semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită</p> <p>4) Aprobă promovarea funcționarilor publici pe baza evaluării performanțelor individuale</p>
36.	<p>Funcțiile publice, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se pot înființa:</p> <p>1) În cadrul structurilor autorității judecătorești</p> <p>2) În cadrul organizațiilor guvernamentale</p> <p>3) În cadrul companiilor publice</p> <p>4) În cadrul entităților financiare internaționale</p>
37.	<p>Prevederile generale din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la funcția</p>

	<p>publică și funcționarii publici se aplică:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Doar funcționarilor publici fără statut special</li> <li>2) Personalului contractual din administrația publică</li> <li>3) Și funcționarilor publici cu statut special, în lipsa prevederilor speciale contrare</li> <li>4) Nu se aplică funcționarilor publici, doar personalului contractual</li> </ol>
38.	<p>Care este termenul maxim în care un funcționar public promovat temporar într-o funcție de conducere sau din categoria înalților funcționari publici trebuie să facă dovada îndeplinirii competențelor specifice necesare, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 30 de zile</li> <li>2) 60 de zile</li> <li>3) 90 de zile</li> <li>4) 120 de zile</li> </ol>
39.	<p>Care dintre următoarele afirmatii reflectă corect una dintre obligațiile funcționarilor publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funcționarii publici trebuie să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor accesate în exercitarea funcției</li> <li>2) Funcționarii publici sunt obligați să asigure un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor</li> <li>3) Funcționarii publici nu sunt responsabili pentru transparența administrativă în exercitarea funcției lor</li> <li>4) Funcționarii publici trebuie să evite participarea la orice formă de decizie în cadrul autorităților publice</li> </ol>
40.	<p>Care dintre următoarele situații nu reprezintă un caz de încetare a raportului de serviciu prin eliberarea din funcția publică, în conformitate cu O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute legate de obținerea unui aviz sau a unei autorizații.</li> <li>2) Funcționarul public refuză neîntemeiat să își schimbe locul de muncă în cadrul aceleiași localități.</li> <li>3) Starea de sănătate a funcționarului public nu îi mai permite să își îndeplinească atribuțiile.</li> <li>4) Funcționarul public a primit calificativul nesatisfăcător la evaluarea performanțelor profesionale.</li> </ol>
41.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cine realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale unui consilier de etică?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Evaluarea se realizează exclusiv de superiorul ierarhic nemijlocit al consilierului de etică</li> <li>2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se face de către conducătorul autorității sau instituției publice, fără alte considerente</li> <li>3) Evaluarea este efectuată de conducătorul autorității sau instituției publice, cu luarea în considerare a raportului de evaluare întocmit de superiorul ierarhic nemijlocit</li> <li>4) Consilierul de etică își evaluează singur performanțele profesionale</li> </ol>
42.	<p>Ce pot cuprinde acordurile colective încheiate între autoritățile și instituțiile publice și sindicatele</p>



	<p>reprezentative ale funcționarilor publici sau reprezentanții funcționarilor publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Reglementări privind durata concediilor de odihnă</li> <li>2) Măsuri referitoare la sănătatea și securitatea în muncă</li> <li>3) Stabilirea salariului minim pe economie</li> <li>4) Norme privind relațiile externe ale instituțiilor publice</li> </ol>
43.	<p>Care dintre următoarele documente din dosarul profesional al unui funcționar public nu este necesar să fie transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Actele administrative privind numirea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu</li> <li>2) Documentele care atestă îndeplinirea condițiilor de vechime în muncă</li> <li>3) Fișa postului aprobată de conducătorul autorității sau instituției publice</li> <li>4) Rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale</li> </ol>
44.	<p>Care dintre următoarele aspecte nu este specificat ca obligatoriu de a fi cuprins în procedurile aprobate la nivelul autorităților și instituțiilor publice pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă și de muncă la domiciliu, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Formatul cererii pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, respectiv al cererii de muncă la domiciliu</li> <li>2) Mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor potrivit fișei de post, în regim de telemuncă, respectiv de muncă la domiciliu</li> <li>3) Mecanismele doveditoare, de raportare și de monitorizare a activității</li> <li>4) Obligația funcționarilor de a participa la întâlniri săptămânale față în față</li> </ol>
45.	<p>Prin ce modalitate se dobândește calitatea de funcționar public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Numirea directă</li> <li>2) Concurș</li> <li>3) Promovarea internă</li> <li>4) Atribuirea pe bază de recomandare</li> </ol>
46.	<p>Care dintre următoarele afirmații despre promovarea în clasă a funcționarilor publici este adevărată, conform potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Promovarea în clasă se poate face pe o funcție publică de auditor</li> <li>2) Promovarea în clasă se face fără examen</li> <li>3) Promovarea în clasă se face prin examen</li> <li>4) Promovarea în clasă poate fi realizată pe orice funcție publică, indiferent de gradul profesional</li> </ol>
47.	<p>Pe baza căror activități se stabilesc funcțiile publice pentru fiecare autoritate și sau instituție publică, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p>

	<p>1) Activităților ce implică exercitarea prerogativelor de putere publică</p> <p>2) Decizia internă a departamentului de resurse umane</p> <p>3) Sugestiile angajaților</p> <p>4) Studiile de piață</p>
48.	<p>În care dintre situațiile de mai jos nu intervine încetarea de drept a raportului de serviciu al funcționarului public, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) La data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de declarare a morții funcționarului public</p> <p>2) la data decesului funcționarului public</p> <p>3) În urma retragerii dreptului de a exercita o profesie sau meserie</p> <p>4) La data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, în situația în care funcționarului public îi este afectată ireversibil capacitatea de muncă</p>
49.	<p>Care este obligația funcționarului public în ceea ce privește informarea autorității sau instituției publice despre situații care privesc persoana sa și care sunt generatoare de acte administrative, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) De a informa în mod oral despre orice schimbări personale</p> <p>2) De a informa, în scris, în mod corect și complet</p> <p>3) De a respecta regimul incompatibilităților</p> <p>4) De a păstra confidențialitatea tuturor informațiilor la care a avut acces în exercitarea funcției publice</p>
50.	<p>Cum este constituită comisia paritară într-o autoritate sau instituție publică, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Prin desemnarea unui număr inegal de reprezentanți de către conducătorul autorității și sindicat</p> <p>2) Prin desemnarea unui număr egal de reprezentanți de către conducătorul autorității sau instituției publice și de sindicatul reprezentativ</p> <p>3) Prin votul majorității conducătorilor de departamente din cadrul autorității sau instituției</p> <p>4) Prin alegeri generale în cadrul comunității locale</p>
51.	<p>Cine are obligația de a evalua performanțele profesionale individuale ale înalților funcționari publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) O comisie de evaluare formată din 7 membri</p> <p>2) O comisie de evaluare formată din 5 membri, numită de prim-ministru</p> <p>3) Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației</p> <p>4) Prim-ministrul</p>
52.	<p>Care dintre următoarele situații nu este menționată ca fiind o restricție, în situația în care un funcționar public achiziționează un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale sub anumite condiții, potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.?</p>

	<p>1) când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea sau calitatea bunurilor care urmează să fie vândute</p> <p>2) când poate influența operațiunile de vânzare sau a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces</p> <p>3) când nu a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea sau calitatea bunurilor care urmează să fie vândute</p> <p>4) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv</p>
53.	<p>Care dintre următoarele afirmații este adevărată cu privire la consilierii de etică, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) consilierii de etică sunt aleși prin vot de către funcționarii publici</p> <p>2) consilierii de etică pot fi desemnați din rândul oricărui departament, fără restricții</p> <p>3) consilierea etică are caracter public și oricine poate avea acces la discuțiile dintre consilierul de etică și funcționarul public</p> <p>4) consilierii de etică sunt, de regulă, desemnați din cadrul compartimentului de resurse umane, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită</p>
54.	<p>Cine are competența de a numi, modifica, suspenda, înceta raporturile de serviciu ale înalților funcționari publici, precum și de a-i sancționa disciplinar, cu excepția funcțiilor publice pentru care competența de numire este reglementată expres prin acte normative speciale, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) Președintele României</p> <p>2) Prim-ministrul</p> <p>3) Ministrul justiției</p> <p>4) Consiliul Superior al Magistraturii</p>
55.	<p>Ce obligații au funcționarii publici referitor la folosirea resurselor publice, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Să asigure ocrotirea proprietății publice și private și să evite producerea oricărui prejudiciu</p> <p>2) Să folosească timpul de lucru și bunurile publice numai în interes personal</p> <p>3) Să nu propună utilizarea eficientă a banilor publici</p> <p>4) Să desfășoare activități în interes personal folosind logistica instituției publice</p>
56.	<p>133. Cine nu poate solicita eliberarea cazierului administrativ, în conformitate cu O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Orice cetățean, în scop informativ</p> <p>2) Funcționarul public, pentru propria situație disciplinară</p> <p>3) Coducătorul autorității</p> <p>4) Membrii comisiei de disciplină</p>
57.	<p>Ce condiții trebuie să îndeplinească un funcționar public debutant pentru a fi numit definitiv, potrivit O.U.G.</p>

	nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare? 1) Trebuie să fie absolvent a unei instituții de învățământ superior acreditate 2) A efectuat perioada de stagiu prevăzută de lege și a obținut rezultat corespunzător la evaluare 3) Trebuie să aibă cetățenie română sau a altui stat membru al Uniunii Europene 4) Trebuie să fi ocupat anterior o poziție de manager într-o instituție publică
58.	Care este numărul minim de posturi de execuție necesare pentru constituirea unei direcții în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ? 1) 10 posturi de execuție 2) 20 posturi de execuție 3) 35 posturi de execuție 4) 15 posturi de execuție
59.	Care dintre următoarele elemente nu trebuie să fie precizate în mod obligatoriu în actul administrativ de modificare a raporturilor de serviciu ale funcționarului public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ? 1) Perioada pentru care se dispune modificarea raporturilor de serviciu, dacă modalitatea de modificare a raporturilor de serviciu este temporară 2) Numele și prenumele superiorului ierarhic al funcționarului public 3) Temeiul legal al modificării raporturilor de serviciu 4) Locul de desfășurare a activității
60.	Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, sunt necesare studiile universitare de licență pentru ocuparea unei funcții publice din: 1) Clasa I 2) Clasa a II-a 3) Clasa a III-a 4) Toate cele de mai sus
61.	Cât de des au funcționarii publici obligația să participe la un program de formare și perfecționare profesională, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ? 1) O dată pe an 2) O dată la doi ani 3) O dată la trei ani 4) Este un drept, nu o obligație
62.	Conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care dintre următoarele principii nu este menționat ca fiind aplicabil conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare? 1) Supremația Constituției și a legii

	<p>2) Principiul adaptabilității</p> <p>3) Profesionalismul</p> <p>4) Integritatea morală</p>
63.	<p>Care dintre următoarele elemente NU trebuie să fie inclus în raportul privind respectarea normelor de conduită a funcționarilor publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională</p> <p>2) Categoriile și numărul de funcționari publici care au încălcat principiile și normele de conduită</p> <p>3) Recomandări pentru respectarea normelor de conduită</p> <p>4) Cauzele și consecințele nerespectării normelor de conduită</p>
64.	<p>Care dintre următoarele condiții nu este necesară pentru ocuparea unei funcții publice, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) A avea cetățenia română și domiciliul în România</p> <p>2) A fi absolvent al studiilor universitare de master în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea necesară ocupării funcției publice</p> <p>3) A fi apt din punct de vedere medical și psihologic</p> <p>4) A avea minimum 21 de ani împliniți</p>
65.	<p>Care dintre următoarele afirmații despre promovarea într-o funcție publică, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare este corectă?</p> <p>1) Promovarea în grad profesional este condiționată de existența unui post vacant</p> <p>2) Promovarea într-o funcție publică de conducere nu este condiționată de existența unui post vacant</p> <p>3) Promovarea în clasă este condiționată de existența unui post vacant</p> <p>4) Promovarea într-o funcție publică de conducere este condiționată de existența unui post vacant</p>
66.	<p>Ce obligație au funcționarii publici în conformitate cu regimul de sănătate și securitate în muncă, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) De a participa la cursuri de formare profesională periodic</p> <p>2) De a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale</p> <p>3) De a utiliza echipamentul de protecție personală oferit de angajator</p> <p>4) De a raporta imediat orice incident sau accident</p>
67.	<p>Suspendarea raportului de serviciu al unui funcționar public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, are ca efect:</p> <p>1) Suspendarea prestării muncii și a evaluărilor periodice.</p> <p>2) Suspendarea plății drepturilor de natură salarială și suspendarea dreptului la concediu de odihnă.</p> <p>3) Suspendarea prestării muncii de către funcționarul public și a plății drepturilor de natură salarială de către autoritate sau instituție publică.</p> <p>4) Suspendarea dreptului la promovare și la transfer.</p>
68.	<p>Potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, care este perioada de timp după</p>

	<p>încetarea raportului de serviciu în care un fost funcționar public trebuie să respecte interdicția de a dezvălui și utiliza informații cu caracter secret, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 6 luni 2) 1 an 3) 2 ani 4) Nu există o astfel de perioadă definită</p>
69.	<p>În cazul în care intervin modificări legislative cu privire la condițiile de ocupare, care este termenul maxim în care funcționarii publici trebuie să efectueze demersurile necesare pentru a îndeplini noile condiții, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 24 de luni 2) 36 de luni 3) 12 luni 4) 6 luni</p>
70.	<p>Ce instanță poate sesiza Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la actele pe care le consideră nelegale, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Instanța de judecată civilă 2) Tribunalul de arbitraj comercial 3) Instanța de contencios administrativ 4) Curtea Constituțională</p>
71.	<p>În ceea ce privește folosirea imaginii proprii, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, funcționarilor publici le este interzis:</p> <p>1) Să permită utilizarea funcției publice în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale 2) Să folosească sigla oficial al instituției în corespondența personală 3) Să participe la seminarii și conferințe în timpul orelor de program 4) Să ofere consultanță privată în domeniul de expertiză al funcției publice</p>
72.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici beneficiază:</p> <p>1) Doar de pensii 2) De pensii și de celelalte drepturi de asigurări sociale de stat, potrivit legii 3) Doar de asigurări de sănătate 4) De concedii neplătite extinse</p>
73.	<p>Care dintre următoarele structuri nu poate beneficia de statute speciale, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) Structurile de specialitate ale Consiliului Legislativ 2) Serviciile diplomatice și consulare 3) Instituțiile de învățământ superior 4) Structurile vamale</p>

74.	<p>Care este durata perioadei de stagiul pentru funcționarii publici debutanți, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 6 luni</li> <li>2) 9 luni</li> <li>3) 1 an</li> <li>4) 2 ani</li> </ol>
75.	<p>Care dintre următoarele situații nu determină ieșirea din corpul de rezervă a funcționarului public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Împlinirea termenului de 2 ani de la data trecerii în corpul de rezervă</li> <li>2) Refuzul redistribuirii într-o funcție publică vacantă corespunzătoare</li> <li>3) Cererea funcționarului public</li> <li>4) Împlinirea a 6 luni de la data angajării în baza unui contract individual de muncă</li> </ol>
76.	<p>Care dintre următoarele enunțuri nu reprezintă o modalitate de ocupare a funcțiilor publice vacante, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Concurs organizat în condițiile legii</li> <li>2) Modificarea raporturilor de serviciu</li> <li>3) Promovarea în clasă</li> <li>4) Redistribuire din corpul de rezervă</li> </ol>
77.	<p>În ce situații poate fi exercitat un raport de serviciu cu timp parțial, cu durata redusă a timpului de muncă la jumătate de normă, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) la solicitarea funcționarului public</li> <li>2) Pentru funcțiile publice de execuție, pentru motive familiale sau personale temeinice</li> <li>3) Exclusiv în cazul în care funcționarul public este în concediu medical prelungit</li> <li>4) dacă funcționarul public este în perioada de preaviz ca urmare a demisiei</li> </ol>
78.	<p>În ce termen trebuie comunicate funcționarului public informațiile referitoare la raportul de serviciu al acestuia, în caz de numire în funcția publică sau de modificare a raportului de serviciu, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) maximum 3 zile lucrătoare</li> <li>2) maximum 5 zile lucrătoare</li> <li>3) maximum 7 zile lucrătoare</li> <li>4) maximum 10 zile lucrătoare</li> </ol>
79.	<p>În ce cazuri se dispune destituirea din funcția publică, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pentru săvârșirea unei abateri repetate, fără consecințe grave.</li> <li>2) Pentru săvârșirea unei abateri disciplinare care a avut consecințe grave.</li> <li>3) Dacă a expirat perioada de suspendare a raportului de serviciu și funcționarul public nu revine la locul de</li> </ol>

	<p>muncă.</p> <p>4) Dacă funcționarul public este numit într-o altă funcție publică din cadrul unei instituții internaționale.</p>
80.	<p>Care dintre următoarele principii nu este menționat ca stând la baza exercitării funcției publice conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) principiul competenței  2) principiul transparenței  3) principiul flexibilității  4) principiul orientării către cetățean</p>
81.	<p>Care este durata normală a timpului de muncă pentru funcționarii publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 7 ore pe zi și 35 de ore pe săptămână  2) 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână  3) 4 ore pe zi și 20 de ore pe săptămână  4) 9 ore pe zi și 45 de ore pe săptămână</p>
82.	<p>Cu ce instituție colaborează compartimentul specializat în gestiunea curentă a resurselor umane din cadrul autorităților și instituțiilor publice, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Ministerul Muncii și Protecției Sociale  2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici  3) Inspectoratul Teritorial de Muncă  4) Direcția Generală de Administrare a Personalului</p>
83.	<p>Care este termenul maxim în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici trebuie să emită avizul prealabil și obligatoriu, de la data primirii documentelor necesare, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 10 zile lucrătoare  2) 15 zile lucrătoare  3) 20 zile lucrătoare  4) 30 zile lucrătoare</p>
84.	<p>Cu cât timp înainte de data încetării motivului de suspendare a raportului de serviciu prin acordul părților, funcționarul public informează în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 10 zile  2) 15 zile  3) 20 zile  4) 30 de zile</p>
85.	<p>Ce instituție publică administrează Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public și realizează evidența personalului plătit din fonduri publice, O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările</p>



	<p>ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Inspectoratul Teritorial de Muncă</li> <li>2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici</li> <li>3) Inspectia Muncii</li> <li>4) Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor</li> </ol>
86.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, când poate fi angajată răspunderea juridică a funcționarului public în solidar cu autoritatea sau instituția publică?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Doar dacă funcționarul public a emis actul contestat</li> <li>2) Dacă instanța judecătorească constată vinovăția funcționarului public în emiterea actului administrativ sau a refuzului de a rezolva cererea</li> <li>3) Când funcționarul public a refuzat rezolvarea cererii</li> <li>4) Oricând o persoană se consideră vătămată într-un drept al său</li> </ol>
87.	<p>Ce tipuri de răspundere se pot atrage în caz de încălcare a îndatoririlor de serviciu de către funcționarii publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Răspunderea administrativă, civilă sau penală</li> <li>2) Răspunderea financiară</li> <li>3) Răspunderea administrativă sau civilă</li> <li>4) Toate cele de mai sus</li> </ol>
88.	<p>Cine elaborează planul de promovare în funcții publice de conducere, prin care se previzionează necesarul pentru ocupare prin promovare a unor funcții publice de conducere pentru o perioadă de 2 ani, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Secretariatul General al Guvernului</li> <li>2) Ministerul Afacerilor Interne</li> <li>3) Agenția Națională a Funcționarilor Publici</li> <li>4) Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației</li> </ol>
89.	<p>Care este procedura pe care un funcționar public o poate urma în cazul în care consideră că raportul de serviciu i-a încetat din motive netemeinice sau nelegale, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Poate să solicite direct superiorului său ierarhic reevaluarea situației</li> <li>2) Poate cere instanței de contencios administrativ anularea actului administrativ de încetare a raportului de serviciu</li> <li>3) Trebuie să aștepte o perioadă de 6 luni pentru a putea face orice fel de contestație</li> <li>4) Poate să se adreseze consilierului de etică</li> </ol>
90.	<p>Care dintre următoarele condiții nu este necesară pentru participarea la concursul sau examenul de promovare în grad profesional al funcționarilor publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p>

	<p>1) Să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează</p> <p>2) Să aibă minim 5 ani de experiență profesională în domeniul respectiv</p> <p>3) Să fi obținut cel puțin calificativul 'bine' la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate</p> <p>4) Să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>
91.	<p>Care dintre următoarele funcții publice este inclusă în categoria înalților funcționari publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Inspector guvernamental</p> <p>2) Director de departament</p> <p>3) Consilier parlamentar</p> <p>4) secretar general al județului</p>
92.	<p>Care dintre următoarele afirmații este adevărată în legătură cu transferul funcționarilor publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Transferul poate fi efectuat doar în interesul serviciului</p> <p>2) Transferul în interesul serviciului se face fără acordul scris al funcționarului public</p> <p>3) Transferul se poate face pe o funcție publică vacantă de același nivel, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public</p> <p>4) Funcționarul public nu trebuie să îndeplinească condițiile specifice fișei postului pentru funcția publică în care urmează să fie transferat</p>
93.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în ce situație autoritatea sau instituția publică nu este obligată să suporte cheltuielile necesare asigurării asistenței juridice pentru un funcționar public?</p> <p>1) Când funcționarul public este suspectat de comiterea unei infracțiuni cu intenție directă</p> <p>2) Când împotriva funcționarului public au fost formulate sesizări către organele de cercetare penală cu privire la modul de exercitare a atribuțiilor de serviciu</p> <p>3) Când autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea funcționarul public este cea care formulează o sesizare penală sau o acțiune în justiție împotriva acestuia</p> <p>4) Când împotriva funcționarului public au fost formulate acțiuni în justiție cu privire la modul de exercitare a atribuțiilor de serviciu</p>
94.	<p>Cât timp, după decesul unui funcționar public, membrii familiei care au dreptul la pensie de urmaș primesc echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a funcționarului public decedat, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 2 luni</p> <p>2) 3 luni</p> <p>3) 6 luni</p> <p>4) 12 luni</p>

95.	<p>Care dintre următoarele condiții nu este necesară pentru ocuparea funcției publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Absolvirea studiilor universitare de master în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice</li> <li>2) Deținerea competențelor lingvistice de comunicare scrisă în limba engleză, franceză, germană sau spaniolă, nivel B2</li> <li>3) Absolvirea programelor de formare specializată organizate de Institutul Național de Administrație sau exercitarea unui mandat complet de parlamentar</li> <li>4) Vechime de cel puțin 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice</li> </ol>
96.	<p>Din ce este constituit corpul funcționarilor publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Din totalitatea persoanelor care lucrează în sectorul privat</li> <li>2) Din totalitatea funcționarilor publici care îndeplinesc activități care implică exercitarea prerogativelor de putere publică în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală</li> <li>3) Din totalitatea persoanelor care lucrează în sectorul public</li> <li>4) Din totalitate persoanelor încadrate cu contracte individuale de muncă</li> </ol>
97.	<p>Care dintre următoarele elemente nu este obligatoriu să fie inclus într-un act administrativ de sancționare disciplinară a unui funcționar public, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Temeiul legal în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară</li> <li>2) Descrierea faptei care constituie abatere disciplinară</li> <li>3) Drepturile salariale</li> <li>4) Termenul în care poate fi atacat actul administrativ și instanța de contencios administrativ competentă</li> </ol>
98.	<p>Care dintre următoarele afirmații este corectă cu privire la ocuparea pe perioadă determinată a funcțiilor publice de execuție temporar vacante, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funcțiile nu pot fi ocupate prin numire pe perioadă determinată</li> <li>2) O persoană numită pe perioadă determinată dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu intră în corpul de rezervă la încetarea raportului de serviciu</li> <li>3) Funcțiile publice de execuție temporar vacante nu pot fi ocupate prin redistribuirea funcționarilor publici</li> <li>4) Toate funcțiile publice de execuție temporar vacante trebuie ocupate exclusiv prin concurs, fără excepții</li> </ol>
99.	<p>Ce măsură trebuie luată de persoana care are competența numirii în funcția publică, în situația în care un funcționar public poate influența cercetarea penală, după punerea în mișcare a acțiunii penale, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funcționarul public trebuie suspendat din funcție pe întreaga durată a cercetării penale</li> <li>2) Funcționarul public trebuie retrogradat din funcția publică</li> <li>3) Funcționarul public trebuie mutat temporar în cadrul autorității ori instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității ori instituției publice</li> </ol>

	4) Funcționarul public trebuie să fie îndepărtat definitiv din funcția publică
100.	<p>Ce se întâmplă cu salariul și alte drepturi salariale ale funcționarilor publici care se află în grevă, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Continuă să primească salariu și alte drepturi salariale  2) Nu beneficiază de salariu, dar primesc alte drepturi salariale  3) Nu beneficiază de salariu și alte drepturi salariale pe durata grevei  4) Primește doar o parte din salariu și alte drepturi salariale</p>
101.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legale privind statutul funcționarilor publici se completează cu prevederile din legislația muncii și cu reglementările de drept comun din următoarele domenii:</p> <p>1) Civile  2) Administrative  3) Penale  4) Toate cele menționate</p>
102.	<p>Cine poate solicita sprijinul autorităților și instituțiilor publice pentru organizarea și desfășurarea concursului național, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Autoritatea sau instituția publică organizatoare  2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici  3) Instituția prefectului sau consiliul județean  4) Comisia de concurs</p>
103.	<p>Pot funcționarii publici să desfășoare activități remunerate în sectorul public și în sectorul privat, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Da, fără nicio restricție  2) Nu, nu le este permis sub nicio formă  3) Da, dar numai cu respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese  4) Da, dar doar în afara orelor de program</p>
104.	<p>Ce principii stau la baza concursului pentru ocuparea unei funcții publice, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Competiția, transparența, competența și egalitatea accesului la funcțiile publice pentru fiecare cetățean care îndeplinește condițiile legale  2) Senioritatea, transparența, eficiența și egalitatea de gen  3) Competiția, transparența, favoritismul și imparțialitatea  4) Meritocrația, opacitatea, competența și diversitatea</p>
105.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, de ce beneficiază funcționarii publici?</p> <p>1) de un vehicul de serviciu</p>

	<p>2) de asistență medicală, proteze și medicamente</p> <p>3) de o indemnizație de relocare</p> <p>4) de acces gratuit la evenimente culturale</p>
106.	<p>Care dintre următoarele atribuții nu aparține Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Elaborează și propune politicile și strategiile privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici</p> <p>2) Colaborează cu Institutul Național de Administrație la stabilirea tematicii specific programelor de formare specializată în administrația publică și de perfecționare a funcționarilor publici</p> <p>3) Organizează etapa de recrutare din cadrul concursului pentru ocuparea funcțiilor publice centrale și teritoriale</p> <p>4) Elaborează planul de ocupare</p>
107.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare comisiile paritare nu au atribuții cu privire la:</p> <p>1) Stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite</p> <p>2) Stabilirea oricăror măsuri privind funcționarii publici</p> <p>3) Soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective</p> <p>4) Stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice</p>
108.	<p>Care dintre următoarele afirmații este adevărată referitor la condițiile detașării unui funcționar public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Detașarea poate depăși 6 luni în cursul unui an calendaristic fără acordul funcționarului public</p> <p>2) Funcționarului public nu poate beneficia de un salariu mai mare dacă salariul corespunzător funcției publice pe care este detașat este mai mare</p> <p>3) Funcționarul public poate fi detașat pe o funcție publică de nivel inferior numai cu acordul său scris</p> <p>4) Detașarea poate fi dispusă fără notificarea prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici</p>
109.	<p>Care din următoarele situații nu este un temei pentru refuzul mobilității de către înalții funcționari publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Gravitate</p> <p>2) Starea de sănătate, dovedită cu certificat medical face contraindicate mobilitatea</p> <p>3) Motive familiale temeinice</p> <p>4) Preferințe personale legate de locul de desfășurare</p>
110.	<p>Conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prin ce se dispune redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă?</p> <p>1) Prin decizie a autorității sau instituției publice în care se află funcția publică vacantă sau temporar vacantă</p>

	<p>2) Prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, la propunerea conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice pentru funcționarul public declarat admis în urma desfășurării testării profesionale pentru selectarea funcționarului public care urmează să fie redistribuit</p> <p>3) Prin decizie a prim-ministrului, potrivit competenței de numire</p> <p>4) Prin ordin al prefectului</p>
111.	<p>Care dintre următoarele condiții trebuie îndeplinite de un funcționar public pentru a participa la examenul de promovare în clasă, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Să aibă minimum 5 ani vechime în funcție</p> <p>2) Să dobândească o diplomă de studii de nivel superior, în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice, ulterior intrării în corpul funcționarilor publici</p> <p>3) Să fi participat la cel puțin două cursuri de perfecționare în cadrul autorității sau instituției publice</p> <p>4) Să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată</p>
112.	<p>Care dintre următoarele afirmații este corectă în legătură cu participarea funcționarilor publici la emisiuni audiovizuale, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Funcționarii publici pot participa la orice tip de emisiuni audiovizuale, fără restricții</p> <p>2) Funcționarii publici sunt restricționați să participe doar la emisiuni audiovizuale care au caracter informativ</p> <p>3) Funcționarii publici pot participa la emisiuni audiovizuale, cu excepția celor cu caracter politic sau a celor care ar putea afecta prestigiul funcției publice</p> <p>4) Funcționarii publici nu pot participa la emisiuni audiovizuale</p>
113.	<p>Care din următoarele condiții nu este necesară pentru dobândirea calității de consilier de etică, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Funcționarul public trebuie să ocupe o funcție publică din clasa I</p> <p>2) Persoana trebuie să aibă, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice</p> <p>3) Față de persoana respectivă nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii</p> <p>4) Funcționarul public trebuie să dețină o licență în drept</p>
114.	<p>Cine poate participa la programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Orice persoană interesată, fără condiții prealabile</p> <p>2) Doar persoanele care au calitatea de funcționar public la data începerii programelor de formare specializată sau care au avut această calitate pentru cel puțin un an</p> <p>3) Doar absolvenți ai facultății Drept sau la Administrație Publică</p> <p>4) Persoanele cu experiență în sectorul public, indiferent de durată</p>

115.	<p>Care este termenul minim prevăzut de actele normative sau administrative pentru aplicarea procedurilor legale în cazul modificărilor organigramei, reorganizărilor sau desființărilor de structuri care afectează funcții publice, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 10 zile</li> <li>2) 30 de zile</li> <li>3) 60 de zile</li> <li>4) 90 de zile</li> </ol>
116.	<p>Care dintre următoarele situații nu determină suspendarea de drept a raportului de serviciu al unui funcționar public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Funcționarul este numit într-o funcție de demnitate publică, pentru perioada respectivă</li> <li>2) Funcționarul îndeplinește serviciul militar la declararea mobilizării și a stării de război sau la instituirea stării de asediu</li> <li>3) Funcționarul participă la un curs de formare profesională</li> <li>4) Funcționarul este arestat preventiv</li> </ol>
117.	<p>Ce obligații au autoritățile și instituțiile publice față de funcționarii publici cu dizabilități, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Să le asigure un mediu de muncă stimulat și competitiv</li> <li>2) Să identifice și să asigure adaptarea locului de muncă pentru funcționarii publici cu dizabilități și de a pune la dispoziția acestora instrumentele de asigurare a accesibilității</li> <li>3) Să limiteze accesul la anumite posturi numai pentru persoanele fără dizabilități</li> <li>4) Să ofere bonusuri financiare speciale</li> </ol>
118.	<p>În ce situație este obligată autoritatea sau instituția publică să despăgubească un funcționar public, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Când funcționarul public solicită o creștere salarială</li> <li>2) Când funcționarul public suferă un prejudiciu material din culpa autorității sau instituției publice în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu</li> <li>3) Când funcționarul public este nemulțumit de condițiile de muncă</li> <li>4) Când funcționarul public își pierde locul de muncă fără un motiv întemeiat</li> </ol>
119.	<p>Ce element nu trebuie să conțină, în mod obligatoriu, actul administrativ de încetare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Temeiul legal al încetării raporturilor de serviciu, identificat prin dispoziția legală incidentă, precum și actele doveditoare care stau la baza încadrării în textul de lege</li> <li>2) Numele și prenumele funcționarului public</li> <li>3) Atribuțiile funcției publice ocupate</li> <li>4) Termenul în care poate fi atacat actul administrative, precum și instanța de contencios administrativ competentă</li> </ol>

120.	<p>Care este durata maximă pentru care poate fi dispusă exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere vacante, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 60 de zile calendaristice</li> <li>2) 6 luni într-un an calendaristic</li> <li>3) 12 luni într-un an calendaristic</li> <li>4) 30 de zile calendaristice</li> </ol>
121.	<p>Care dintre următoarele condiții constituie o condiție pentru participarea funcționarilor publici la concursul de promovare într-o funcție publică de conducere vacantă, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Să fie absolvenți ai studiilor liceale cu diplomă de bacalaureat</li> <li>2) Să îndeplinească condițiile pentru ocuparea funcției publice</li> <li>3) Să fi absolvit un curs de formare profesională</li> <li>4) Să fi publicat cel puțin un articol științific în domeniul administrației publice</li> </ol>
122.	<p>Care sunt drepturile și îndatoririle funcționarilor publici numiți pe perioadă determinată în comparație cu cei numiți pe perioadă nedeterminată, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Au aceleași drepturi și îndatoriri, cu excepțiile prevăzute de cod</li> <li>2) Au drepturi și îndatoriri diferite</li> <li>3) Nu au niciun fel de drepturi</li> <li>4) Sunt considerați funcționari publici doar pentru activități externe</li> </ol>
123.	<p>Care este termenul în care un funcționar public ales într-un organ de conducere al unei organizații sindicale, în funcții salarizate, trebuie să opteze pentru una dintre cele două funcții, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 5 zile</li> <li>2) 10 zile</li> <li>3) 15 zile</li> <li>4) 30 de zile</li> </ol>
124.	<p>Cât timp trebuie să fi desfășurat efectiv activitate un funcționar public în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 3 luni</li> <li>2) 6 luni</li> <li>3) 9 luni</li> <li>4) 12 luni</li> </ol>
125.	<p>Care dintre următoarele afirmații despre exercitarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici este falsă, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Raporturile de serviciu se nasc și se exercită pe baza actului administrativ de numire, emis în condițiile legii</li> </ol>



	<p>2) Raporturile de serviciu se exercită exclusiv pe perioadă nedeterminată</p> <p>3) Funcționarii publici pot desfășura activitatea în regim de telemuncă</p> <p>4) Durata activității desfășurate în regim de telemuncă nu poate depăși 5 zile pe lună</p>
126.	<p>Care dintre următoarele afirmații este corectă în contextul modificării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Funcționarii publici numiți pe durată nedeterminată, precum și funcționarii publici debutanți nu pot fi promovați în condițiile prevăzute de cod</p> <p>2) Funcționarii publici pot fi detașați</p> <p>3) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici nu poate avea loc prin delegare</p> <p>4) Funcționarii publici care exercită funcția publică în temeiul unui raport de serviciu cu timp parțial pot avea raporturile de serviciu modificate temporar</p>
127.	<p>Care din următoarele funcții nu este inclusă în categoria funcțiilor publice de conducere, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) director general adjunct din cadrul autorităților și instituțiilor publice</p> <p>2) director executiv din cadrul autorităților și instituțiilor publice</p> <p>3) șef serviciu din cadrul autorităților și instituțiilor publice</p> <p>4) secretar de stat</p>
128.	<p>Cât timp trebuie să treacă pentru ca sancțiunea disciplinară a mustrării scrise să se radieze de drept, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) 3 ani de la aplicare</p> <p>2) 6 luni de la aplicare</p> <p>3) La expirarea termenului pentru care a fost aplicată</p> <p>4) 12 luni de la aplicare</p>
129.	<p>La ce tipuri de concedii au dreptul funcționarii publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Concedii de odihnă și concedii medicale, exclusiv</p> <p>2) Concedii de odihnă, concedii medicale și alte tipuri de concedii, în condițiile legii</p> <p>3) Concedii pentru desfășurarea activităților independente</p> <p>4) Concediu neplătit pentru studii</p>
130.	<p>Care este comisia competentă pentru a soluționa abaterile disciplinare ale secretarilor generali ai comunelor, orașelor și municipiilor, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Comisia de disciplină a unității administrativ-teritoriale unde a avut loc abaterea</p> <p>2) Comisia de disciplină la nivelul consorțiilor administrative</p> <p>3) Comisia de disciplină constituită la nivelul județului în care se află unitatea administrativ-teritorială, respectiv comisia de disciplină constituită la nivelul municipiului București pentru secretarii generali ai sectoarelor municipiului București</p>

	4) Comisia de disciplină constituită la nivel național
131.	<p>Care dintre următoarele activități nu este o activitate cu caracter general care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specific autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora</p> <p>2) Activități de specialitate necesare realizării politicii externe a statului</p> <p>3) Autorizarea, inspecția, controlul și auditul public</p> <p>4) Reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acestora cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și din străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea</p>
132.	<p>Care sunt condițiile necesare pentru echivalarea funcțiilor publice specifice cu funcțiile publice generale, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Experiența profesională și nivelul de salarizare</p> <p>2) Nivelul funcției publice, nivelul studiilor necesare pentru exercitarea funcției publice și vechimea în specialitate necesară pentru exercitarea funcției publice</p> <p>3) Competențele lingvistice și perioada de probă</p> <p>4) Toate cele de mai sus</p>
133.	<p>Care dintre următoarele variante descrie corect subordonarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Agenția este subordonată direct prim-ministrului și are în componența sa doar funcționari publici</p> <p>2) Subordonată unui minister cu atribuții în domeniul administrației publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici are personalitate juridică și este finanțată de la bugetul local</p> <p>3) Organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice, finanțat de la bugetul de stat</p> <p>4) Agenția operează independent de orice instituție guvernamentală și este finanțată exclusiv prin contribuții private</p>
134.	<p>Care dintre următoarele afirmații este falsă referitor la conduita funcționarilor publici în cadrul relațiilor internaționale, conform O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Funcționarii publici care reprezintă autoritatea sau instituția publică în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminare și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și autorității sau instituției publice pe care o reprezintă</p> <p>2) Funcționarilor publici le este permis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale în relațiile cu reprezentanții altor state</p> <p>3) Funcționarii publici sunt obligați să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol în deplasările externe</p>

4) Le este interzis funcționarilor publici să încalce legile și obiceiurile țării gazdă în deplasările externe
--

**Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 10/2004 privind Statutul personalului vamal, cu modificările și completările ulterioare**

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.10/2004 privind Statutul personalului vamal, cu modificările și completările ulterioare, sintagma :”care vizează nivelul cognitiv și nivelul de maturitate socioafectivă/ stabilitate emoțională, conștiinciozitatea și rezistența la stres” definește:</p> <p>a) evaluarea psihologică a integrității;  b) <b>evaluarea psihologică complexă;</b>  c) evaluarea psihologică a capacității de muncă.</p>
2.	<p>Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.10/2004 privind Statutul personalului vamal, cu modificările și completările ulterioare, precizați ce vizează evaluarea psihologică a integrității:</p> <p>a) vizează nivelul cognitiv și nivelul de maturitate socioafectivă/stabilitate emoțională, conștiinciozitatea și rezistența la stres;  b) vizează monitorizarea adaptării angajatului la cerințele specifice postului;  c) <b>vizează tendința către comportamente care pot afecta integritatea.</b></p>
3.	<p>Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.10/2004 privind Statutul personalului vamal, cu modificările și completările ulterioare, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, personalul vamal este obligat să adopte un comportament civilizată, o atitudine corectă și fermă în relațiile cu persoanele supuse procedurilor vamale și să contribuie în mod constant la:</p> <p>a) prevenirea, combaterea și sancționarea încălcărilor aduse reglementărilor legislației privind sănătatea și securitatea în muncă;  b) prevenirea, combaterea și sancționarea încălcărilor aduse reglementărilor legislației muncii;  c) <b>prevenirea, combaterea și sancționarea încălcărilor aduse reglementărilor vamale.</b></p>
4.	<p>Conform prevederilor art. 31<sup>2</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.10/2004 privind Statutul personalului vamal, cu modificările și completările ulterioare, identificați personalul care nu are atribuții în verificarea interdicției privind consumul de alcool sau de substanțe stupefiante sau psihotrope în timpul programului de lucru sau prezența la locul de muncă în stare de ebrietate sau sub influența substanțelor stupefiante sau psihotrope:</p> <p>a) personalul cu atribuții în domeniul verificărilor de integritate;  b) personalul cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă;  c) <b>șeful ierarhic superior al funcționarilor publici.</b></p>

5.	<p>Conform prevederilor art. 31<sup>1</sup> alin.(2) și art. 31<sup>2</sup> alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.10/2004 privind Statutul personalului vamal, cu modificările și completările ulterioare, personalul cu atribuții în domeniul verificărilor de integritate nu poate verifica:</p> <p>a) interdicția privind consumul de alcool sau de substanțe stupefiante sau psihotrope în timpul programului de lucru sau prezența la locul de muncă în stare de ebrietate sau sub influența substanțelor stupefiante sau psihotrope a funcționarilor din cadrul Autorității;</p> <p>b) realitatea/conformitatea declarațiilor personalului vamal, cu atribuții în domeniul supravegherii și controlului vamal, privind sumele și valorile avute asupra lor, precum și în bagajele sau în vehiculul utilizat de acesta;</p> <p>c) <b>participarea personalului vamal, cel puțin o dată la 2 ani, la un program general de documentare în materie de de legislație vamală.</b></p>
----	--

#### O.G nr.137/2000 cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>Interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup de persoane în locurile publice nu constituie contravenție conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, dacă fapta este cauzată de:</p> <p>1) Apartenența la o anumită rasă  2) Orientarea sexuală  3) Apartenența la o categorie profesională  4) Apartenența la o categorie socială</p>
2.	<p>În care dintre următoarele domenii manifestarea discriminării într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, nu constituie contravenție prevăzută de O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă  2) Stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locul de muncă sau a salariului  3) Dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta  4) Alocarea locurilor de parcare în cadrul organizației</p>
3.	<p>Ce se înțelege prin discriminare potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare?</p>

	<p>1) Orice tratament egal între persoane indiferent de criterii.</p> <p>2) Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baze precum rasă, sex, vârstă.</p> <p>3) Aplicarea uniformă a legilor pentru toate categoriile de persoane.</p> <p>4) Promovarea exclusivă a măsurilor pozitive pentru grupurile defavorizate.</p>
4.	<p>Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce constituie contravenție în ce privește condiționarea participării la o activitate economică sau alegerii/exercitării unei profesii?</p> <p>1) Experiența profesională și calificările academice</p> <p>2) Aptitudinile fizice și starea de sănătate</p> <p>3) Apartenența la o anumită rasă, religie, sex sau orientare sexuală</p> <p>4) Preferințele personale în materie de muzică și artă</p>
5.	<p>Nu constituie contravenție, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza:</p> <p>1) Apartenenței la o anumită naționalitate</p> <p>2) Convingerilor promovate de ei</p> <p>3) Aderării la un sindicat</p> <p>4) Orientărilor sexuale</p>
6.	<p>Care este autoritatea de stat în domeniul discriminării, cu personalitate juridică și sub control parlamentar, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării</p> <p>2) Consiliul Național pentru Soluționarea Contestațiilor</p> <p>3) Ministerul Justiției</p> <p>4) Avocatul Poporului</p>
7.	<p>Care dintre următoarele acțiuni nu constituie contravenție, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice?</p> <p>1) Obligarea unui grup de persoane aflate în minoritate de a părăsi localitatea în care locuiesc.</p> <p>2) Constrângerea unei persoane sau a unui grup de persoane de a renunța la domiciliul tradițional printr-o îngreunare a condițiilor de viață.</p> <p>3) Obligarea persoanelor aparținând majorității de a se stabili în locuit de minorități naționale.</p> <p>4) Oferirea de informații și suport turistic vizitatorilor unei localități.</p>
8.	<p>Care este termenul pentru introducerea cererii de către persoana care se consideră discriminată, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) 1 an de la data săvârșirii faptei</p> <p>2) 3 ani și curge de la data săvârșirii faptei sau de la data la care persoana interesată putea să ia cunoștință de săvârșirea ei</p> <p>3) 6 luni de la data săvârșirii faptei</p>

	4) 5 ani de la data săvârșirii faptei
9.	<p>Potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare , care comportament constituie contravenție?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Refuzul de a participa la evenimente comunitare.</li> <li>2) Mutarea sau alungarea unei persoane dintr-un cartier din cauza apartenenței la o anumită rasă, religie sau orientării sexuale.</li> <li>3) Neparticiparea la activitățile organizate de administrația locală.</li> <li>4) Exprimarea liberă a opiniilor politice.</li> </ol>
10.	<p>Dispozițiile O.G. nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice care nu au atribuții în ceea ce privește :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Condițiile de încadrare în muncă, criteriile și condițiile de recrutare.</li> <li>2) Reglementarea relațiilor de vecinătate.</li> <li>3) Protecția și securitatea socială.</li> <li>4) Sistemul educațional.</li> </ol>
11.	<p>Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, prin categorie defavorizată se înțelege:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Acea categorie de persoane care beneficiază de un statut special garantat de lege.</li> <li>2) Acea categorie de persoane care se află pe o poziție de inegalitate față de majoritatea cetățenilor din cauza diferențelor identitare sau se confruntă cu respingere și marginalizare.</li> <li>3) Acea categorie de persoanele care au un venit sub media națională.</li> <li>4) Orice grup de persoane care solicită asistență guvernamentală.</li> </ol>
12.	<p>În care dintre următoarele domenii, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării nu își exercită atribuțiile în vederea combaterii faptelor de discriminare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Medierea faptelor de discriminare</li> <li>2) Promovarea politicilor de egalitate de gen</li> <li>3) Monitorizarea cazurilor de discriminare</li> <li>4) Acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării</li> </ol>
13.	<p>Care este termenul în care o persoană care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) În termen de 6 luni de la data săvârșirii faptei.</li> <li>2) În termen de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care putea să ia cunoștință de săvârșirea ei.</li> <li>3) În termen de 30 de zile de la data săvârșirii faptei.</li> <li>4) Oricând, nu există un termen limită.</li> </ol>
14.	<p>Ce constituie contravenție conform prevederilor referitoare la dreptul la demnitatea personală conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Orice comportament manifestat în privat.</li> </ol>

	<p>2) Orice comportament neînsemnat manifestat în public.</p> <p>3) Orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională.</p> <p>4) Acțiuni care promovează egalitatea și non-discriminarea în rândul comunităților.</p>
15.	<p>Constituie contravenție, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pentru următoarele motive ?</p> <p>1) Angajarea unei persoane pe baza calificărilor și competențelor sale profesionale</p> <p>2) Refuzul de a angaja o persoană pe motivul vârstei acesteia</p> <p>3) Asigurarea confidențialității datelor privitoare la orientarea sexuală a candidaților</p> <p>4) Aplicarea unui tratament egal tuturor celor aflați în căutarea unui loc de muncă</p>
16.	<p>Care dintre următoarele afirmații privind accesul la educație este corectă conform Ordonanței 137/2000?</p> <p>1) Solicitarea unor declarații doveditoare ale apartenenței la o anumită etnie pentru accesul la educație în limba maternă este permisă în orice circumstanțe.</p> <p>2) Constituie o contravenție refuzarea accesului la educație pe baza apartenenței la o anumită rasă, naționalitate sau etnie.</p> <p>3) Unitățile de învățământ pot refuza înscrierea oricărei persoane, indiferent de motivele acestui refuz.</p> <p>4) Instituțiile de învățământ au dreptul de a condiționa accesul la educație pe baza criteriilor de vârstă și orientare sexuală.</p>
17.	<p>Care dintre următoarele fapte privind accesul la educație constituie contravenție, potrivit O.G. nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie</p> <p>2) Refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate</p> <p>3) Preferințele culinare</p> <p>4) Convingerile personale</p>
18.	<p>Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce definește o categorie defavorizată?</p> <p>1) Orice grup de persoane care primește ajutor financiar de la stat.</p> <p>2) O categorie de persoane care se află pe o poziție de inegalitate față de majoritatea cetățenilor din cauza diferențelor identitare sau care se confruntă cu respingere și marginalizare.</p> <p>3) Toți cetățenii care trăiesc sub pragul sărăciei.</p> <p>4) Persoanele care nu au acces la educație sau locuri de muncă, indiferent de motiv.</p>
19.	<p>Potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, care dintre următoarele motive nu constituie o contravenție legată de interzicerea accesului în locurile publice?</p> <p>1) Apartenența la o anumită rasă</p> <p>2) Apartenența la un anumit grup profesionist</p> <p>3) Convingerile personale</p>

	4) Orientarea sexuală
20.	<p>Care dintre următoarele comportamente, manifestate în public, constituie contravenție conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, dacă nu sunt considerate infracțiuni?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Distribuirea de materiale publicitare pentru un produs comercial</li> <li>2) Comportamentul care vizează atingerea demnității unei persoane sau grupuri, legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate sau altă categorie precizată</li> <li>3) Dezbaterea publică pe teme politice în mod pașnic</li> <li>4) Participarea la manifestări culturale internaționale</li> </ol>
21.	<p>Care sunt domeniile în care Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării își exercită atribuțiile?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Prevenirea și pedepsirea infracțiunilor de corupție</li> <li>2) Medierea faptelor de discriminare și acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării</li> <li>3) Monitorizarea cazurilor de discriminare și investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare</li> <li>4) Coordonarea activităților de protecție socială</li> </ol>
22.	<p>Care dintre următoarele afirmații reflectă corect prevederile O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la libera alegere a domiciliului?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Orice acțiuni de amenințare sau constrângere pentru a modifica compoziția etnică, rasială sau socială a unei zone sunt permise dacă sunt în scop educativ.</li> <li>2) Constituie contravenție orice comportament ce determină părăsirea forțată a domiciliului cu scopul modificării demografice a unei zone.</li> <li>3) Este permisă îngreunarea condițiilor de viață pentru a favoriza conservarea tradițiilor culturale ale unei minorități etnice.</li> <li>4) Obligarea unui grup de persoane aflate în minoritate de a părăsi localitatea în care locuiesc nu constituie o încălcare a ordonanței.</li> </ol>
23.	<p>Ce constituie hărțuire morală la locul de muncă, potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Orice comportament care favorizează sau defavorizează nejustificat o persoană față de alte persoane.</li> <li>2) Orice comportament exercitat cu privire la un angajat, care are drept scop sau efect deteriorarea condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului.</li> <li>3) Orice comportament care promovează egalitatea de șanse între angajați.</li> <li>4) Orice decizie managerială care afectează distribuția task-urilor între angajați.</li> </ol>
24.	<p>Care dintre următoarele entități vor fi consultate de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în vederea elaborării și aplicării politicilor publice în materia nediscriminării?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Autoritățile publice, organizațiile neguvernamentale, sindicatele și alte entități legale cu atribuții în materia nediscriminării</li> <li>2) Organizațiile internaționale</li> <li>3) Companiile private</li> </ol>



	4) Organizațiile neguvernamentale
25.	Potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ce constituie contravenție din partea angajatorilor față de angajați : 1) Promovarea angajaților pe baza meritelor personale 2) Discriminarea angajaților pe baza apartenenței la anumite categorii 3) Alocarea echitabilă a sarcinilor de lucru 4) Evaluarea periodică a performanțelor angajaților
26.	Cum își desfășoară Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării activitatea, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare? 1) În mod independent, fără influențe din partea altor instituții sau autorități publice 2) Sub supervizarea directă a guvernului 3) Numai în colaborare cu instituții internaționale 4) Cu aprobarea prealabilă a Parlamentului
27.	Care dintre următoarele fapte nu constituie o contravenție, conform O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, pentru discriminarea unei persoane fizice sau a unui grup de persoane? 1) Refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință. 2) Refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci. 3) Încurajarea participării persoanelor din categorii defavorizate la deciziile comunitare. 4) Refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile publice administrative și juridice.
28.	Care dintre următoarele comportamente constituie contravenție conform prevederilor O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește libera alegere a domiciliului? 1) Refuzul de a închiria un imobil unei persoane pe baza preferințelor sale culinare. 2) Mutarea sau alungarea unei persoane dintr-un cartier din cauza apartenenței sale la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale. 3) Organizarea de evenimente publice fără a obține o licență valabilă. 4) Zgomotul excesiv în timpul orelor de odihnă determinat de activitățile domestice.
29.	Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, care dintre următoarele domenii nu este specificat ca fiind sub incidența ordonanței menționate? 1) condițiile de încadrare în muncă și criteriile de promovare 2) protecția și securitatea socială 3) reglementarea utilizării spațiilor personale 4) sistemul educațional
30.	Constituie contravenție conform O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare, discriminarea unei

	<p>persoane manifestată într-un raport de muncă și protecție socială, în ceea ce privește:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Stabilirea și modificarea programului de pauze</li> <li>2) Stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului</li> <li>3) Alegerea echipamentului de protecție individuală</li> <li>4) Organizarea activităților de team-building</li> </ol>
31.	<p>Care este termenul limită pentru introducerea cererii în fața instanței de judecată, în cazul considerării unei discriminări potrivit O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 1 an</li> <li>2) 3 ani</li> <li>3) 5 ani</li> <li>4) 2 ani</li> </ol>
32.	<p>Care dintre următoarele acțiuni privind accesul la educație constituie contravenție conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Refuzul înscrierii unei persoane pe baza rezultatelor academice anterioare.</li> <li>2) Solicitarea unor declarații doveditoare ale apartenenței la o anumită etnie pentru accesul la educație în limba maternă.</li> <li>3) Refuzul înscrierii unei persoane pe baza standardelor academice, fără discriminare pe bază de etnie sau religie.</li> <li>4) Îngrădirile pe Criterii de apartenență la o anumită în procesul de înființare și de acreditare a instituțiilor de învățământ.</li> </ol>
33.	<p>Care dintre următoarele afirmații este conformă cu prevederile O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, referitor la egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Este permis refuzul de angajare pe baza apartenenței la o anumită rasă, dacă acest criteriu este specificat în anunțul de angajare.</li> <li>2) Ocuparea unui post nu poate fi condiționată de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, de vârstă, de sexul sau orientarea sexuală a candidatului.</li> <li>3) Mediatorii și persoanele juridice pot sprijini cererile discriminatorii ale angajatorilor dacă acest lucru este în interesul economic al companiei.</li> <li>4) Confidențialitatea datelor privitoare la orientarea sexuală a candidaților este opțională pentru angajatori.</li> </ol>
34.	<p>Care este autoritatea de stat în domeniul discriminării conform O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Guvernul României</li> <li>2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării</li> <li>3) Parlamentul României</li> <li>4) Curtea Constituțională a României</li> </ol>
35.	<p>Care dintre următoarele comportamente constituie contravenție în contextul libertății de circulație și dreptului</p>

	<p>la libera alegere a domiciliului, în conformitate cu O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Determinarea părăsirii domiciliului cu scopul de a modifica compoziția etnică a unei zone.</p> <p>2) Mutarea voluntară într-o altă localitate pentru motive economice.</p> <p>3) Îmbunătățirea condițiilor de viață într-o anumită zonă fără a afecta compoziția etnică.</p> <p>4) Organizarea de activități culturale care promovează diversitatea.</p>
<b>36.</b>	<p>Care dintre următoarele afirmații despre accesul la educație este conformă cu prevederile O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <p>1) Instituțiile de învățământ pot refuza înscrierea unei persoane pe baza cunoștințelor sau rezultatelor anterioare, dacă acest refuz nu este motivat de discriminare.</p> <p>2) Accesul la educație în limba maternă poate fi condiționat de prezentarea unei declarații de apartenență etnică pentru toate categoriile de învățământ.</p> <p>3) Înscrierea unei persoane în unitățile de învățământ religios poate fi refuzată pe baza apartenenței sale la o anumită rasă sau etnie.</p> <p>4) Orice persoană sau grup de persoane poate fi refuzat accesul la educație din cauza convingerilor, vârstei sau orientării sexuale.</p>

**Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

<b>NR. CRT.</b>	<b>INTREBARE</b>
<b>1.</b>	<p>Care dintre următoarele entități sunt obligate să promoveze și să susțină participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale</p> <p>2) Magazinele private</p> <p>3) Asociațiile de locatari</p> <p>4) Organizațiile neguvernamentale</p>
<b>2.</b>	<p>Cine asigură aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul sănătății conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Ministerul Educației</p> <p>2) Ministerul Sănătății și celelalte ministere și instituții centrale cu rețea sanitară proprie</p> <p>3) Consiliul Local</p> <p>4) Direcția de Asistență Socială</p>
<b>3.</b>	<p>Ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p>

	<p>1) Accesul nediscriminatoriu la muncă în condiții de sănătate și securitate.</p> <p>2) Accesul nediscriminatoriu la funcții publice.</p> <p>3) Promovare la orice nivel ierarhic și profesional;</p> <p>4) Evaluarea performanțelor sociale, indiferent de gen.</p>
4.	<p>Ce este interzis în ceea ce privește accesul femeilor și bărbaților la asistență medicală, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Oferirea de informații despre programele de prevenire</p> <p>2) Orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex</p> <p>3) Accesul la programele de promovare a sănătății bazate pe vârstă</p> <p>4) Accesul persoanelor fără a ține cont de preferințele personale ale personalului medical în tratamentul pacienților</p>
5.	<p>Ce măsuri specifice trebuie să asigure Ministerul Educației Naționale pentru a promova egalitatea de șanse între femei și bărbați, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Asigurarea instruirii, pregătirii și informării cadrelor didactice pe tema egalității de șanse între femei și bărbați.</p> <p>2) Promovarea folosirii unor instrumente de evaluare a manualelor școlare care să includă aspecte de discriminare între sexe.</p> <p>3) Monitorizarea respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați prin campanii publice anuale.</p> <p>4) Limitarea accesului la educația privind egalitatea de șanse doar pentru anumite forme de învățământ.</p>
6.	<p>Conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ce este interzis să se solicite candidatelor la orice formă de învățământ?</p> <p>1) Un test de aptitudini</p> <p>2) Un test de graviditate</p> <p>3) Un test de inteligență</p> <p>4) Un test de personalitate</p>
7.	<p>În contextul prevenirii acțiunilor de discriminare pe criteriul de sex în domeniul muncii, ce vor stabili părțile contractante la negocierea contractului colectiv de muncă, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Introducerea de clauze specifice privind concediile de odihnă</p> <p>2) Măsuri de protecție împotriva riscurilor de accidentare la locul de muncă</p> <p>3) Introducerea de clauze de interzicere a faptelor de discriminare și clauze privind modul de soluționare a sesizărilor</p> <p>4) Condiții de promovare bazate exclusiv pe merit și performanță</p>
8.	<p>Conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care este obligația instituțiilor publice de cultură și a altor structuri care promovează actul cultural în ceea ce privește accesul</p>

	<p>la producțiile culturale?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Să promoveze producțiile culturale doar pe criterii de calitate, indiferent de sexul autorilor.</li> <li>2) Să aplice măsurile necesare pentru accesul tuturor persoanelor, fără discriminare bazată pe criteriul de sex.</li> <li>3) Să limiteze accesul la producțiile culturale pe baza unor criterii obiective, incluzând sexul persoanelor.</li> <li>4) Să ofere gratuitate totală la toate producțiile culturale.</li> </ol>
9.	<p>Conform Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ce constituite discriminare bazată pe criteriul de sex în domeniul muncii?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Orice comportament nedorit având ca scop crearea unei atmosfere de intimidare sau descurajare la locul de muncă pentru persoana afectată</li> <li>2) Orice hotărâre managerială care afectează echilibrul între viața profesională și cea personală</li> <li>3) Orice formă de apreciere pozitivă care vizează exclusiv performanțele profesionale</li> <li>4) Orice tip de comunicare între angajați care nu include remark-uri personale</li> </ol>
10.	<p>Ce trebuie să asigure instituțiile publice, autoritățile publice și organizațiile guvernamentale, cu privire la dreptul la informare, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Asigurarea accesului la locuințe pentru toți cetățenii, fără discriminare</li> <li>2) Asigurarea accesului la informațiile din sferele lor de activitate, fără discriminare</li> <li>3) Promovarea egalității de șanse în domeniul sportiv exclusiv</li> <li>4) Limitarea accesului la informații în funcție de statutul social</li> </ol>
11.	<p>Ce constituie discriminare și este interzisă conform Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Modificarea unilaterală de către angajator a relațiilor sau a condițiilor de muncă.</li> <li>2) Solicitarea de către angajat a unor condiții de muncă mai bune.</li> <li>3) Negocierea între angajat și angajator a condițiilor de muncă.</li> <li>4) Implementarea de către angajator a unui program de formare profesională.</li> </ol>
12.	<p>Care dintre următoarele obligații nu este menționată ca responsabilitate a angajatorului pentru prevenirea și eliminarea discriminării pe criterii de sex, conform Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați.</li> <li>2) Să ofere bonusuri financiare angajaților care promovează egalitatea de șanse între femei și bărbați.</li> <li>3) Să informeze permanent angajații asupra drepturilor lor referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</li> <li>4) Să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, indiferent de gen, inclusiv prin introducerea de dispoziții anti-discriminare în regulamentele de organizare și funcționare.</li> </ol>
13.	<p>Care din următoarele afirmații este corectă cu privire la drepturile salariației după concediul de maternitate,</p>

	<p>conform Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Salariata are dreptul de a se întoarce la un loc de muncă cu condiții semnificativ diferite față de cele anterioare.</p> <p>2) Salariata nu are dreptul de a beneficia de îmbunătățiri ale condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.</p> <p>3) Salariata are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, cu condiții de muncă echivalente și de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă.</p> <p>4) Salariata pierde orice drept de reintegrare profesională la revenirea la locul de muncă.</p>
14.	<p>Conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare ,care dintre următoarele situații constituie o discriminare și este interzisă?</p> <p>1) Promovarea unui angajat pe baza meritelor profesionale</p> <p>2) Modificarea unilaterală de către angajator a condițiilor de muncă ale unei persoane care a depus o plângere</p> <p>3) Oferirea de condiții de muncă egale pentru angajați, indiferent de gen</p> <p>4) Realizarea de evaluări periodice ale performanțelor angajaților</p>
15.	<p>Ce entități sunt obligate să promoveze și să susțină participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de conducere și decizie, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Doar instituțiile și autoritățile publice centrale și locale</p> <p>2) Instituțiile și autoritățile publice, unitățile economice și sociale, partidele politice</p> <p>3) Exclusiv partidele politice și organizațiile sindicale</p> <p>4) Numai unitățile economice private</p>
16.	<p>Care dintre următoarele afirmații este adevărată conform Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, în domeniul muncii?</p> <p>1) Concedierea este permisă pe durata în care salariata este însărcinată sau se află în concediu de maternitate.</p> <p>2) Este permis să i se solicite unei candidate să prezinte un test de graviditate în vederea angajării.</p> <p>3) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat pe motiv de sarcină sau concediu de maternitate constituie discriminare.</p> <p>4) Locurile de muncă interzise femeilor gravide sunt lipsite de orice excepție.</p>
17.	<p>Care dintre următoarele instituții asigură instruirea, pregătirea și informarea corespunzătoare a cadrelor didactice, la toate formele de învățământ, public și privat, pe tema egalității de șanse pentru femei și bărbați, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Ministerul Sănătății</p> <p>2) Ministerul Educației Naționale</p> <p>3) Ministerul Culturii</p>

	4) Inspectoratele Școlare
18.	<p>Care dintre următoarele obligații nu revin angajatorului în vederea prevenirii și eliminării discriminării bazate pe criteriul de sex, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>1) Să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați.  2) Să prevadă sancțiuni disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați.  3) Să informeze imediat autoritățile publice abilitate după ce a fost sesizat.  4) Să asigure o remunerație egală pentru toți angajații, indiferent de vârstă.</p>
19.	<p>Conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice de cultură, precum și alte structuri care promovează cultura, trebuie să asigure accesul nediscriminatoriu la producțiile culturale pentru toate persoanele pe baza cărui criteriu?</p> <p>1) Vârsta  2) Sexul  3) Venitul anual  4) Ocupația</p>

Legea nr.268/2021 pentru înființarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>Conform prevederilor Legii nr.268/2021 pentru înființarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, Autoritatea Vamală Română, înființată ca organ de specialitate al administrației publice centrale în domeniul vamal, este :</p> <p>a) <b>Instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Ministerului Finanțelor, finanțată de la bugetul de stat;</b>  b) Instituție publică fără personalitate juridică în subordinea Ministerului Finanțelor, finanțată de la bugetul de stat;  c) Instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Ministerului Finanțelor, cu autofinanțare.</p>
2.	<p>Conform prevederilor Legii nr.268/2021 pentru înființarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, Autoritatea este condusă de un președinte cu rang de:</p> <p>a) <b>subsecretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului finanțelor;</b>  b) <b>secretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului finanțelor;</b></p>

	c) secretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a ministrului finanțelor.
3.	Conform prevederilor Legii nr.268/2021 pentru înființarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, identificați funcția publică de conducere, sintagma: ”protejarea României și a Uniunii Europene de comerțul inechitabil și ilegal și încurajarea activităților economice legitime” reprezintă: a) procedură de sistem a Autorității; b) <b>obiectiv principal al Autorității;</b> c) principiu de funcționare al Autorității.
4.	Conform prevederilor Legii nr.268/2021 pentru înființarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, organizarea și modul de funcționare ale direcțiilor regionale vamale se stabilesc prin: a) prin hotărâre a Guvernului; b) prin ordin al ministrului finanțelor; c) <b>prin ordin al președintelui Autorității.</b>
5.	Conform prevederilor Legii nr.268/2021 pentru înființarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, secretarul general al Autorității este: a) <b>înalt funcționar public;</b> b) demnitar; c) persoană aleasă.

Legea nr.86/2006 privind Codul vamal al României, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	Potrivit prevederilor art. 3 din Legea nr. 86/2006 privind Codul vamal al României, cu modificările și completările ulterioare, teritoriul vamal al României nu cuprinde: a) teritoriul statului român, delimitat de frontiera de stat a României, precum și marea teritorială a României, delimitată conform normelor dreptului internațional și legislației române în materie; b) spațiul aerian al teritoriului țării și al mării teritoriale. c) <b>spațiul internațional al Mării Negre.</b>



2.	<p>Precizați, potrivit prevederilor Legii nr. 86/2006 privind Codul vamal al României, cu modificările și completările ulterioare, dacă următorul enunț este adevărat sau fals: ”deschiderea de noi birouri sau puncte vamale de frontieră sau închiderea celor existente se face prin hotărâre a Guvernului, iar Direcțiile regionale vamale, birourile și punctele vamale de interior se înființează/se desființează prin ordin al președintelui Autorității Vamale Române”, prin alegerea răspunsului corect:</p> <p><b>a) Adevărat;</b> b) Fals.</p>
3.	<p>Potrivit prevederilor Legii nr.86/2006 privind Codul vamal al României, cu modificările și completările ulterioare, în scopul prevenirii încălcării reglementărilor vamale, la nivelul României, se instituie zona specială de supraveghere vamală, cuprinsă între limita exterioară a mării teritoriale și frontiera de stat, precum și o fâșie în interiorul frontierei de stat de :</p> <p>a) 25 km; <b>b) 30 km;</b> c) 35 km.</p>
4.	<p>Potrivit prevederilor Legii nr. 86/2006 privind Codul vamal al României, cu modificările și completările ulterioare, identificați care din următoarele enunțuri reprezintă un drept al personalului vamal:</p> <p>a) să păstreze confidențialitatea datelor și a operațiunilor efectuate, precum și a oricăror documente, date și informații despre care ia cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu și care nu sunt, potrivit legii, informații de interes public; b) să fie loial instituției, să aibă o atitudine corectă și integră, acționând cu competență și fermitate pentru prevenirea, combaterea și sancționarea încălcării reglementărilor vamale; <b>c) să beneficieze de ocrotirea specială prevăzută de lege pentru ofițerii de poliție.</b></p>
5.	<p>Precizați, potrivit prevederilor Legii nr. 86/2006 privind Codul vamal al României, cu modificările și completările ulterioare, care sunt obligațiile personalului vamal în cazul descoperirii unor infracțiuni flagrante:</p> <p>a) să înainteze procurorului în 5 zile lucrătoare pe făptuitor, împreună cu lucrările efectuate și cu mijloacele de probă, <b>b) să înainteze de îndată procurorului pe făptuitor, împreună cu lucrările efectuate și cu mijloacele de probă;</b> c) să înainteze procurorului în 10 zile lucrătoare pe făptuitor, împreună cu lucrările efectuate și cu mijloacele de probă.</p>

Hotărârea Guvernului nr.237/2022 privind organizarea și funcționarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea pct. 1 de la lit. C din cadrul anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 791/2009 privind condițiile pentru certificarea aeroporturilor civile internaționale sau deschise traficului aerian internațional, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.237/2022 privind organizarea și funcționarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea pct. 1 de la lit. C din cadrul anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 791/2009 privind condițiile pentru certificarea aeroporturilor civile internaționale sau deschise traficului aerian internațional, cu modificările și completările ulterioare, Autoritatea Vamală Română asigură administrarea:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. <b>Taxelor vamale, accizelor și taxelor pe valoarea adăugată;</b></li> <li>b. Taxelor vamale, accizelor și taxelor fiscale pe terenuri și clădiri;</li> <li>c. Taxelor vamale, impozitelor și taxelor fiscale.</li> </ul>
2.	<p>Potrivit prevederilor art.4 din Hotărârea Guvernului nr.237/2022 privind organizarea și funcționarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea pct. 1 de la lit. C din cadrul anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 791/2009 privind condițiile pentru certificarea aeroporturilor civile internaționale sau deschise traficului aerian internațional, cu modificările și completările ulterioare, identificați principiul care nu stă la baza activității Autorității:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. transparența activității, în condițiile legii;</li> <li>b. tratament egal și nediscriminatoriu în aplicarea legislației vamale, respectiv a legislației fiscale în domeniul produselor accizabile;</li> <li>c. <b>urmărirea și supravegherea respectării reglementărilor fiscale.</b></li> </ul>
3.	<p>Potrivit prevederilor art.5 din Hotărârea Guvernului nr.237/2022 privind organizarea și funcționarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea pct. 1 de la lit. C din cadrul anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 791/2009 privind condițiile pentru certificarea aeroporturilor civile internaționale sau deschise traficului aerian internațional, cu modificările și completările ulterioare, precizați care funcție din următoarele enumerate nu este îndeplinită de Autoritatea Vamală Română:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de supraveghere vamală, respectiv fiscală în domeniul produselor accizabile;</li> <li>b) <b>de suport, respectiv de management al resurselor umane, financiare și materiale, de reprezentare juridică, de audit public intern, precum și de comunicare internă și externă în domeniul bancar;</b></li> <li>c) de coordonare, îndrumare și control al aplicării legislației vamale, respectiv fiscale în domeniul produselor accizabile, precum și al funcționării structurilor care își desfășoară activitatea în subordinea sa;</li> </ul>
4.	<p>Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.237/2022 privind organizarea și funcționarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea pct. 1 de la lit. C din cadrul anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 791/2009 privind condițiile pentru certificarea aeroporturilor civile internaționale sau deschise traficului aerian internațional, cu modificările și completările ulterioare, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale Autorității se aprobă prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. decizie a prim-ministrului;</li> </ul>

	b. ordin al ministrului finanțelor; c. <b>ordin al președintelui Autorității.</b>
5.	Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.237/2022 privind organizarea și funcționarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea pct. 1 de la lit. C din cadrul anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 791/2009 privind condițiile pentru certificarea aeroporturilor civile internaționale sau deschise traficului aerian internațional, cu modificările și completările ulterioare, președintele Autorității, în exercitarea atribuțiilor sale emite, în condițiile legii, ordine cu caracter individual sau normativ și instrucțiuni de aplicare a reglementărilor vamale și fiscale în domeniul produselor accizabile. Precizați care din următoarele acte administrative enunțate mai sus nu are caracter public: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. <b>ordinul cu caracter individual;</b></li> <li>b. ordinul cu caracter normativ;</li> <li>c. instrucțiunile de aplicare a reglementărilor vamale și fiscale în domeniul produselor accizabile.</li> </ul>

### CONSTITUȚIA, REPUBLICATĂ

Nr.crt	INTREBARE
1.	Care este forma de guvernământ a statului român, conform articolului 1 din Constituția, republicată? 1) Monarhie 2) Republică 3) Dictatură 4) Confederație
2.	Care este durata normală, în medie, a zilei de lucru, conform Constitutiei, republicată? 1) 6 ore 2) 8 ore 3) 10 ore 4) 12 ore
3.	Care este afirmația corectă cu privire la accesul la justiție, potrivit Constituției, republicată? 1) Orice persoană poate restricționa accesul altei persoane la justiție. 2) O lege poate îngreuna exercitarea dreptului de acces liber la justiție. 3) Părțile nu au dreptul la un proces echitabil. 4) Jurisdicțiile speciale administrative sunt facultative și gratuite.
4.	Conform Constituției, republicată, în cazul unei neconcordanțe între tratatele internaționale privind drepturile omului la care România este parte și legile interne, care sunt considerate a avea prioritate?

	<p>1) Legile interne, indiferent de situație</p> <p>2) Reglementările internaționale, cu excepția cazurilor în care Constituția sau legile interne sunt mai favorabile</p> <p>3) Constituția, în orice circumstanțe</p> <p>4) Deciziile Curții Constituționale a României</p>
5.	<p>Conform Constituției, republicată, cetățenia română nu poate fi retrasă persoanelor care:</p> <p>1) Au dobândit-o prin căsătorie</p> <p>2) Au dobândit-o prin naștere</p> <p>3) Au aplicat pentru cetățenie după vârsta de 18 ani</p> <p>4) Au o dublă cetățenie</p>
6.	<p>Care este vârsta minimă necesară pentru a fi ales în funcția de Președinte al României, conform Constituției, republicată?</p> <p>1) 23 de ani</p> <p>2) 33 de ani</p> <p>3) 35 de ani</p> <p>4) 30 de ani</p>
7.	<p>Conform Constituției republicată, în ce condiție legea poate dispune pentru trecut?</p> <p>1) Când este vorba despre orice tip de lege</p> <p>2) Numai în cazul legilor fiscale</p> <p>3) Doar atunci când este vorba de o lege penală sau contravențională mai favorabilă</p> <p>4) Niciodată</p>
8.	<p>Care este termenul maxim pentru care poate fi dispusă arestarea preventivă în cursul urmăririi penale, conform Constituției republicată?</p> <p>1) 30 de zile</p> <p>2) 90 de zile</p> <p>3) 180 de zile</p> <p>4) 365 de zile</p>
9.	<p>În ce situații poate fi restrâns exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți conform Constituției republicată?</p> <p>1) Doar prin decizie judecătorească, indiferent de context</p> <p>2) Prin lege, dacă se impune pentru apărarea securității naționale, sănătății ori moralei publice, printre altele</p> <p>3) Exclusiv în cazul unor conflicte internaționale</p> <p>4) Doar cu consimțământul explicit al cetățenilor afectați</p>
10.	<p>Conform Constituției republicată, ce drepturi asigură libera circulație?</p> <p>1) Dreptul de a vota în orice localitate din țară</p> <p>2) Dreptul la libertatea de exprimare în străinătate</p> <p>3) Dreptul de a-și stabili domiciliul sau reședința în orice localitate din țară, de a emigra și de a reveni în țară</p> <p>4) Dreptul la un proces echitabil</p>

11.	<p>Potrivit Constituției republicată, care dintre afirmațiile cu privire la fidelitatea față de țară este adevărată?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Fidelitatea este facultativă.</li> <li>2) Fidelitatea este sacră.</li> <li>3) Fidelitatea este negociabilă.</li> <li>4) Fidelitatea este temporară.</li> </ol>
12.	<p>Conform Constituției, republicată, care dintre următoarele afirmații reflectă corect dreptul la un mediu sănătos?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Doar persoanele fizice au îndatorirea de a proteja și a ameliora mediul înconjurător.</li> <li>2) Statul nu recunoaște dreptul oricărei persoane la un mediu înconjurător sănătos și echilibrat ecologic.</li> <li>3) Statul asigură cadrul legislativ pentru exercitarea dreptului la un mediu înconjurător sănătos și echilibrat ecologic.</li> <li>4) Dreptul la un mediu sănătos este recunoscut doar pentru persoanele juridice.</li> </ol>
13.	<p>Conform Constituției republicată, care dintre următoarele afirmații este corectă?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pedepsa cu moartea este permisă în anumite condiții.</li> <li>2) Dreptul la viață și la integritate fizică și psihică ale persoanei nu sunt garantate de lege.</li> <li>3) Nimeni nu poate fi supus torturii sau oricărui fel de pedeapsă ori tratament inuman ori degradant.</li> <li>4) Dreptul la integritate morală este garantat, dar nu și dreptul la integritate fizică.</li> </ol>
14.	<p>Care este vârsta minimă sub care minorii nu pot fi angajați ca salariați, conform Constituției, republicată?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 14 ani</li> <li>2) 15 ani</li> <li>3) 16 ani</li> <li>4) 18 ani</li> </ol>
15.	<p>Ce drept au salariații pentru apărarea intereselor lor profesionale, economice și sociale conform Constituției, republicată ?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Dreptul la muncă în condiții echitabile</li> <li>2) Dreptul la grevă</li> <li>3) Dreptul la odihnă</li> <li>4) Dreptul la libertate de exprimare</li> </ol>
16.	<p>Care dintre următoarele afirmații este adevărată conform prevederilor constituționale privind dreptul la apărare?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Dreptul la apărare este limitat la faza de judecată.</li> <li>2) Dreptul la apărare nu include posibilitatea de a fi asistat de un avocat.</li> <li>3) Dreptul la apărare este garantat pe tot cursul procesului.</li> <li>4) Părțile nu pot fi asistate de un avocat numit din oficiu.</li> </ol>
17.	<p>Conform Constituției, republicată, care dintre următoarele categorii de persoane nu pot face parte din partide politice?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Profesorii universitari</li> <li>2) Judecătorii Curții Constituționale</li> <li>3) Antreprenorii</li> </ol>

	4) Jurnaliștii
18.	<p>Care este condiția pentru ca cetățenii străini și apatrizii să poată dobândi dreptul de proprietate privată asupra terenurilor în România, conform Constituției, republicată?</p> <p>1) Dobândirea poate avea loc doar prin moștenire legală.  2) Este necesară aprobarea prealabilă a guvernului României.  3) Poate avea loc numai în condițiile rezultate din aderarea României la Uniunea Europeană și din alte tratate internaționale la care România este parte, pe bază de reciprocitate, și prin moștenire legală.  4) Cetățenii străini și apatrizii nu pot dobândi sub nicio formă dreptul de proprietate privată asupra terenurilor.</p>
19.	<p>Care este modalitatea prin care cetățenii pot exercita dreptul de petiționare conform Constituției, republicată ?</p> <p>1) Prin petiții formulate în numele altor persoane  2) Prin petiții formulate numai în numele semnatarilor  3) Folosind reprezentanți desemnați pentru a formula petiții  4) Prin intermediul rețelelor sociale</p>
20.	<p>Care este rolul statului în ceea ce privește ocrotirea sănătății, conform Constituției, republicată?</p> <p>1) Statul este responsabil exclusiv pentru organizarea asistenței medicale.  2) Statul este obligat să ia măsuri pentru asigurarea igienei și a sănătății publice.  3) Statul nu are nicio obligație legată de ocrotirea sănătății cetățenilor săi.  4) Statul trebuie să garanteze doar asigurări sociale pentru boală și accidente.</p>
21.	<p>Conform Constituției republicată, care dintre următoarele afirmații este adevărată prin raportare la libertatea de exprimare?</p> <p>1) Cenzura oricărui tip de informație este permisă dacă este considerată periculoasă.  2) Libertatea de exprimare poate prejudicia dreptul la propria imagine dacă informația este de interes public.  3) Nici o publicație nu poate fi suprimată.  4) Legea nu poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării.</p>
22.	<p>Care sunt culorile drapelului României, conform Constituției republicată, și în ce ordine sunt ele așezate, începând de la lance?</p> <p>1) Roșu, galben, albastru  2) Albastru, galben, roșu  3) Galben, albastru, roșu  4) Galben, roșu, albastru</p>
23.	<p>Cine exercită suveranitatea națională în România, conform Constituției, republicată?</p> <p>1) Președintele țării  2) Poporul român, prin organele sale reprezentative și prin referendum  3) Guvernul  4) Partidele politice</p>
24.	<p>Care dintre următoarele situații nu permite derogarea de la inviolabilitatea domiciliului conform Constituției,</p>

	<p>republicată?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Executarea unui mandat de arestare</li> <li>2) Prevenirea răspândirii unei epidemii</li> <li>3) Efectuarea unor lucrări publice de interes local</li> <li>4) Apărarea securității naționale</li> </ol>
25.	<p>Care este obligația cetățenilor privind contribuțiile financiare, conform Constituției, republicată?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Cetățenii au obligația să participe la vot pentru stabilirea taxelor și impozitelor.</li> <li>2) Cetățenii sunt obligați să contribuie la cheltuielile publice prin impozite și taxe.</li> <li>3) Cetățenii trebuie să ofere servicii publice în mod gratuit.</li> <li>4) Cetățenii au dreptul de a refuza plata impozitelor și taxelor.</li> </ol>
26.	<p>Potrivit Constituției , republicată, care este obligația mijloacelor de informare în masă, publice și private în ce privește dreptul la informație?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Să promoveze interesele statului</li> <li>2) Să asigure informarea corectă a opiniei publice</li> <li>3) Să publice doar informații verificate de autoritățile statului</li> <li>4) Să limiteze accesul la informații pentru protejarea tinerilor</li> </ol>
27.	<p>Care dintre următoarele afirmații cu privire la teritoriul României, este adevărată conform Constituției, republicată?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Frontierele României se pot schimba fără respectarea dreptului internațional.</li> <li>2) Pe teritoriul României pot fi strămutate populații străine dacă există acordul guvernului.</li> <li>3) Teritoriul României este inalienabil.</li> <li>4) Teritoriul României este organizat în comune, orașe, județe și sectoare.</li> </ol>
28.	<p>Care dintre următoarele afirmații reflectă corect una dintre obligațiile statului, referitoare la accesul la cultură, conform Constituției , republicată?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Statul trebuie să limiteze accesul la cultură în funcție de interesele naționale.</li> <li>2) Statul este obligat să asigure păstrarea identității spirituale și sprijinirea culturii naționale.</li> <li>3) Statul promovează doar valorile culturale care corespund cu tradițiile seculare.</li> <li>4) Statul trebuie să cenzureze anumite forme de artă pentru a proteja moștenirea culturală.</li> </ol>
29.	<p>Care din următoarele afirmații reflectă cel mai bine egalitatea în drepturi potrivit Constituției republicată?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Toți cetățenii beneficiază de drepturi și libertăți fără a fi supuși discriminărilor.</li> <li>2) Cetățenii sunt egali în fața legii doar dacă ocupă funcții publice.</li> <li>3) Privilegiile sunt permise atât timp cât nu afectează egalitatea în drepturi.</li> <li>4) Discriminările sunt permise în condiții specifice stabilite de autoritățile publice.</li> </ol>
30.	<p>Care dintre următoarele afirmații despre dreptul la învățătură este falsă, conform Constituției republicată?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Învățământul de stat de toate gradele este gratuit.</li> <li>2) Învățământul superior este asigurat exclusiv în unități de stat.</li> <li>3) Autonomia universitară este garantată.</li> </ol>

	4) Învățământul se desfășoară în limba română, dar poate avea loc și în alte limbi de circulație internațională, în condițiile legii.
31.	<p>Care din următoarele afirmații reflectă corect drepturile persoanei vătămate de o autoritate publică, conform Constituției, republicată?</p> <p>1) Persoana vătămată are dreptul doar la anularea actului administrativ care i-a cauzat prejudiciu.</p> <p>2) Persoana vătămată de o autoritate publică nu este îndreptățită să obțină repararea pagubei.</p> <p>3) Persoana vătămată este îndreptățită să obțină recunoașterea dreptului sau interesului legitim, anularea actului și repararea pagubei.</p> <p>4) Statul nu răspunde patrimonial pentru prejudiciile cauzate prin erorile judiciare.</p>

#### Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>Potrivit art.26, alin (2) (ex-articol 14 TCE) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, piața internă cuprinde:</p> <p>a) un spațiu cu frontiere interne, în care libera circulație a mărfurilor, a persoanelor, a serviciilor și a capitalurilor este asigurată în conformitate cu dispozițiile tratatelor;</p> <p>b) un spațiu fără frontiere interne, în care libera circulație a mărfurilor, a persoanelor, a serviciilor și a capitalurilor este asigurată în conformitate cu dispozițiile tratatelor;</p> <p>c) un spațiu de frontieră, în care circulația mărfurilor, a persoanelor, a serviciilor și a capitalurilor nu este liberă.</p>
2.	<p>Potrivit art.26, alin (1) (ex-articol 14 TCE) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, Uniunea adoptă măsurile pentru instituirea sau asigurarea funcționării:</p> <p>a) pieței externe, în conformitate cu dispozițiile incidente ale tratatelor;</p> <p>b) pieței globale, în conformitate cu dispozițiile incidente ale tratatelor;</p> <p>c) pieței interne, în conformitate cu dispozițiile incidente ale tratatelor.</p>
3.	<p>Potrivit art.28, alin (1) (ex-articol 14 TCE) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, Uniunea este alcătuită dintr-o:</p> <p>a) uniune vamală care reglementează ansamblul schimburilor de mărfuri și care implică interzicerea, între statele membre, a taxelor vamale la import și la export și a oricăror taxe cu efect echivalent, precum și adoptarea unui tarif vamal comun în relațiile cu țări terțe;</p> <p>b) uniune fiscală care reglementează ansamblul schimburilor de mărfuri și care implică interzicerea, între statele membre, a taxelor vamale la import și la export și a oricăror taxe cu efect echivalent, precum și adoptarea unui tarif fiscal comun în relațiile cu țări terțe;</p> <p>c) uniune vamală care reglementează ansamblul schimburilor de mărfuri și care implică interzicerea, între statele</p>



	nemembre UE, a taxelor vamale la import și la export și a oricăror taxe cu efect echivalent, precum și adoptarea unui tarif vamal comun în relațiile cu țările nemembre UE.
4.	Potrivit art.31 (ex-articolul 26 TCE) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, Taxele prevăzute de Tarifal Vamal Comun se stabilesc de către: a) Comisie, la propunerea Consiliului. b) Comitetul Economic și Social al țărilor nemembre; c) Consiliu, la propunerea Comisiei.
5.	Potrivit art.32 (ex-articolul 27 TCE) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, precizați ce nu are în vedere Comisia, în executarea misiunilor care îi sunt încredințate în temeiul Capitolului 1: (a) necesitatea de a promova schimburile comerciale între statele nemembre; (b) evoluția condițiilor de concurență în cadrul Uniunii, în măsura în care această evoluție are ca efect creșterea competitivității întreprinderilor; (c) necesitățile Uniunii de aprovizionare cu materii prime și produse semifinite, veghind în același timp ca între statele membre să nu fie denaturate condițiile de concurență în ceea ce privește produsele finite.

## II. SUBIECTE TIP SINTEZĂ

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

Partea a VI-a - Titlul I și Titlul II

NR. CRT	SUBIECT	BAREM DE CORECTARE	SEDIUL MATERIEI
135.	Precizați care sunt drepturile și îndatoririle funcționarului public în situația în care primește de la superiorul ierarhic o dispoziție pe care o consideră ilegală. Menționați consecințele legale ale refuzului ducerii la îndeplinire a dispoziției superiorului ierarhic în situația în care se dovedește legalitatea acesteia, potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 437 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - precizarea că funcționarul public răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate - 2 puncte; - precizarea că funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici - 2 puncte; - precizarea că funcționarul public are dreptul să	Partea a VI-a, Titlul II, art. 437

		<p>refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale - 2 puncte;</p> <p>- precizarea faptului că funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștința superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații - 3 puncte;</p> <p>- precizarea că în situația în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției superiorului ierarhic pe care funcționarul public a refuzat să o îndeplinească, acesta va răspunde în condițiile legii - 3 puncte.</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
136.	<p>Prezentați trei fapte ale funcționarilor publici care constituie abateri disciplinare conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Enumerați sancțiunile disciplinare prevăzute în actul normativ menționat ce pot fi aplicate funcționarilor publici pentru fiecare faptă prezentată. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 492 alin. (2) - (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- identificarea corectă a faptelor care constituie abateri disciplinare 3 puncte (3 abateri disciplinare x 1 punct/abatere disciplinară);</p> <p>- enumerarea corectă și completă a sancțiunilor disciplinare aplicabile pentru fiecare abatere disciplinară prezentată - 9 puncte (3 abateri disciplinare x 3 puncte pentru identificarea completă a sancțiunilor corespunzătoare pentru fiecare abatere disciplinară prezentată).</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 432</p>
137.	<p>Precizați care sunt situațiile în care raportul de serviciu cu timp parțial poate fi exercitat cu durată redusă a timpului de muncă la jumătate de normă, potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 378 alin. (2) și (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- identificarea situațiilor în care raportul de serviciu cu timp parțial poate fi exercitat cu durată redusă a</p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 378</p>

	Cum se acordă drepturile salariale ale funcționarilor publici care exercită o funcție publică în baza unui raport de serviciu cu timp parțial? - <b>12 puncte</b>	<p>timpului de muncă la jumătate de normă - 9 puncte (3 situații x 3 puncte/situație);</p> <p>- menționarea modalității de acordare a drepturilor salariale ale funcționarilor publici care exercită o funcție publică în baza unui raport de serviciu cu timp parțial - 3 puncte.</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
138.	Prezentați condițiile ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru dobândirea de către un funcționar public a calității de consilier de etică și precizați care dintre condiții nu sunt obligatorii și în ce caz. Prezentați situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică, potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 452 alin. (6) și alin. (8) și art. 453 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- identificarea celor 10 condiții - 6 puncte (10 condiții x 0,6 puncte/situație);</p> <p>- identificarea condițiilor care nu sunt obligatorii astfel cum sunt prevăzute la art. 452 alin. (8) - 2 puncte (2 condiții x 1 punct/situație);</p> <p>- precizarea cazului în care condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) lit. b) și c) nu sunt obligatorii - 1 puncte (2 condiții x 0,50 puncte/condiție).</p> <p>- identificarea celor trei situații de incompatibilitate prevăzute de art. 453 - 3 puncte (3 situații x 1 punct/situație)</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 452
139.	Enumerați situațiile în care funcționarii publici părăsesc corpul de rezervă și pierd calitatea de funcționari publici, potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Menționați cine gestionează corpul de rezervă al funcționarilor publici. - <b>12 puncte</b>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 525 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- identificarea situațiilor - 10 puncte (5 situații x 2 puncte);</p> <p>- identificarea instituției publice care gestionează corpul de rezervă - 2 puncte.</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 525

<p>140.</p>	<p>Prezența delegarea de atribuții, cu excepția situației funcției publice de conducere specifice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u>  Art. 438 alin. (1) - alin. (4) și alin. (8) - alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare  - modalitatea în care se poate dispune delegarea de atribuții corespunzătoare unei funcții publice vacante, cu identificarea perioadei maxime pentru care aceasta se poate dispune - 1 punct;  - modalitatea în care se poate dispune delegarea de atribuții corespunzătoare unei funcții publice ocupate - 1 punct;  - identificarea faptului că delegarea de atribuții corespunzătoare unei funcții publice nu se poate face prin delegarea tuturor atribuțiilor corespunzătoare unei funcții publice către același funcționar public - 2 punct;  - menționarea faptului că funcționarul public exercită și atribuțiile funcției publice pe care o deține, precum și atribuțiile parțial preluate, cu excepția situației în care atribuțiile delegate presupun exercitarea controlului ierarhic asupra funcției deținute - 2 punct;  - precizarea faptului că în cazul în care funcția publică ale cărei atribuții sunt delegate și funcția publică al cărei titular preia parțial atribuțiile delegate se află într-un raport ierarhic de subordonare, funcționarul public care preia atribuțiile delegate semnează pentru funcția publică ierarhic superioară - 2 punct;  - menționarea faptului că delegarea de atribuții poate avea loc doar în condițiile informării prealabile a funcționarului public căruia i se delegă atribuțiile - 1 punct;  - precizarea faptului că funcționarul public care preia atribuțiile delegate trebuie să îndeplinească</p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 438</p>
-------------	--	---	---

		<p>condițiile de studii și de vechime necesare pentru ocuparea funcției publice ale cărei atribuții îi sunt delegate - 0,50 puncte;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- precizarea faptului că nu se pot delega atribuții funcționarilor publici debutanți sau funcționarilor publici care exercită funcția publică în temeiul unui raport de serviciu cu timp parțial - 1 punct;</li> <li>- identificarea faptului că funcționarii publici pot îndeplini unele atribuții corespunzătoare unei funcții de demnitate publică, ale unei funcții de autoritate publică sau ale unei alte funcții publice, numai în condițiile expres prevăzute de lege - 0,5 puncte;</li> <li>- precizarea faptului că în cazul funcțiilor publice de execuție vacante, atribuțiile pot fi delegate către cel puțin doi funcționari publici cu excepția funcțiilor publice de auditor și consilier juridic - 1 punct.</li> </ul> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
141.	<p>Identificați categoriile de activități prin care sunt exercitate prerogativele de putere publică, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Detaliați câte două activități din fiecare categorie identificată. - 12 puncte</p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 370 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea celor două categorii de activități prin care sunt exercitate prerogativele de putere publică - 2 puncte (2 categorii X 1 punct/categorie);</li> <li>- detalierea a două activități cu caracter general - 5 puncte (2 activități cu caracter general X 2,5 puncte/activitate);</li> <li>- detalierea a două activități cu caracter special - 5 puncte (2 activități cu caracter special X 2,5 puncte/activitate);</li> </ul> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	<p>Partea a VI-a, Titlul I, art. 370</p>
142.	<p>Identificați și detaliați patru drepturi ale</p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p>	<p>Partea a VI-a,</p>

	funcționarilor publici, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	Art. 412-429 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - identificarea a patru drepturi ale funcționarilor publici - 4 puncte (4 drepturi X 1 punct/ drept identificat); - detalierea celor patru drepturi identificate ale funcționarilor publici - 8 puncte (4 drepturi X 2 puncte/drept detaliat).  <b>Total - 12 puncte</b>	Titlul II, art. 412-429
143.	Identificați și detaliați trei îndatoriri ale funcționarilor publici, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 430-450 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - identificarea celor trei îndatoriri ale funcționarilor publici (3 îndatoriri X 1 punct/îndatorire identificată) - 3 puncte; - detalierea celor trei îndatoriri ale funcționarilor publici (3 îndatoriri X 3 puncte/ îndatorire detaliată) - 9 puncte;  <b>Total - 12 puncte</b>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 430-450
144.	Enumerați modalitățile de promovare în funcția publică de execuție și de conducere, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Precizați cum se realizează promovarea în clasă, precizați pe ce funcții publice nu se poate face promovarea în clasă și enumerați condițiile pe care trebuie să le îndeplinească funcționarii publici pentru a promova în clasă. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 476 și art. 480-481 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - enumerarea modalităților de promovare în funcția publică (1 punct X 3 modalități de promovare în funcția publică) - 3 puncte; - precizarea faptului că promovarea în clasă se face prin examen, care se organizează de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului într-o funcție publică de	Partea a VI-a, Titlul II, art. 476, art. 480-481

		<p>execuție dintr-o clasă superioară, de grad profesional asistent - 3 puncte;</p> <p>- precizarea faptului că promovarea în clasă nu se poate face pe auditor sau consilier juridic - 3 puncte (1,5 puncte/2 cazuri).</p> <p>- condițiile pentru participare la examenul de promovare în clasă - 3 puncte (1,5 puncte/2 condiții).</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
145.	<p>Prezentați patru interdicții ale funcționarilor publici în ceea ce privește implicarea în activitatea politică, prin raportare la prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 436 alin. (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- prezentarea celor patru interdicții în exercitarea funcției publice cu privire la activitatea politică - 12 puncte (4 interdicții x 3 puncte)</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 436</p>
146.	<p>Identificați elementele obligatorii pe care trebuie să le conțină actul administrativ de sancționare disciplinară a funcționarului public, precum și consecința lipsei acestora, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - 12 puncte</p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 532 alin. (1) și art. 535 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- identificarea elementelor obligatorii pe care trebuie să le conțină actul administrativ de sancționare disciplinară a funcționarului public - 9 puncte (1,50 puncte pentru fiecare element obligatoriu x 6 elemente);</p> <p>- precizarea consecinței nerespectării dispozițiilor art. 532 alin.(1) din actul normativ sus-menționat, ca fiind „nulitatea de drept a actului administrativ”- 3 puncte.</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 532</p>
147.	<p>Identificați sancțiunile disciplinare și precizați termenul în care acestea se aplică funcționarilor</p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 492 alin. (3) și (8) din O.U.G. nr. 57/2019 privind</p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 492</p>

	publici, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<p>Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indicarea sancțiunilor disciplinare - 9 puncte (6 sancțiuni x 1,50 puncte);</li> <li>- precizarea faptului că se aplică în 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină - 1,50 puncte;</li> <li>- precizarea faptului că nu se aplică mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare, precum și situația de excepție - 1,50 puncte.</li> </ul> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
<b>148.</b>	Identificați situațiile în care se angajează răspunderea civilă a funcționarului public, precizați care sunt documentele prin care se poate dispune repararea pagubelor precum și care este termenul de emitere a acestora, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<p><u>BAREM CORECTARE</u> Art. 499 și art. 500 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indicarea situațiilor în care se angajează răspunderea civilă a funcționarului public - 9 puncte (3 situații x 3 puncte);</li> <li>- menționarea documentelor prin care se dispune repararea pagubelor (ordin/dispoziție și angajament de plată) - 2 puncte (2 acte/1 punct);</li> <li>- indicarea termenului de 30 de zile în care este emis de către conducătorul autorității/instituției publice documentul de reparare a pagubei - 1 punct.</li> </ul> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 499 și art. 500
<b>149.</b>	Enumerați modalitățile de încetare a raportului de serviciu al funcționarului public și prezentați cinci situații în care raportul de serviciu încetează de drept, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<p><u>BAREM CORECTARE</u> Art. 516 și art. 517 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea corectă a modalităților de încetare a raportului de serviciu - 2 puncte (5 modalități x 0,4 puncte);</li> <li>- identificarea a cinci situații în care raportul de</li> </ul>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 516 și art. 517



		serviciu existent încetează de drept - 10 puncte (5 situații x 2 puncte)  <b>Total - 12 puncte</b>	
150.	Prezentați rolul consilierului de etică și identificați două dintre atribuțiile acestuia, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 452 alin. (1) și art. 454 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - prezentarea rolului consilierului de etică - 2 puncte; - identificarea a două atribuții ale consilierului de etică - 10 puncte (5 puncte x 2 atribuții identificate).  <b>Total - 12 puncte</b>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 452 și art. 454
151.	Prezentați norma cu privire la utilizarea responsabilă a resurselor publice, de către funcționarii publici, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 441 din O.U.G. nr. 57/2019 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - menționarea obligațiilor funcționarilor publici în raport cu proprietatea statului și a unităților administrativ - teritoriale - 3 puncte; - menționarea obligației funcționarilor publici cu privire la folosirea timpului de lucru, precum și a bunurilor aparținând autorității sau instituției publice - 3 puncte; - menționarea obligației funcționarilor publici cu privire la gestionarea banilor publici - 3 puncte; - menționarea interdicției aplicabilă funcționarilor publici și referitoare la desfășurarea activităților în interes personal - 3 puncte. <b>Total - 12 puncte</b>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 441
152.	Prezentați patru situații în care este necesar acordul scris al funcționarului public pentru modificarea raportului de serviciu, conform prevederilor O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările	<u>BAREM CORECTARE</u> Art.503-507 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - prezentarea a oricăror patru situații - 12 puncte (4	Partea a VI-a, Titlul II, art. 503-507

	<p>ulterioare. - 12 puncte</p>	<p>situații x 3 puncte):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- în situația aplicării mobilității în cadrul categoriei înalților funcționari publici pe o funcție publică de conducere, dacă nu există funcție vacantă în vederea aplicării mobilității în cadrul categoriei înalților funcționari publici;</li> <li>- pentru delegare pe o perioadă mai mare de 60 de zile în cursul unui an calendaristic ;</li> <li>- în situația detașării pentru o perioadă mai mare de 6 luni în cursul unui an calendaristic;</li> <li>- în situația detașării pe o funcție publică de nivel inferior;</li> <li>- în situația transferului în interesul serviciului;</li> <li>- în cazul mutării definitive a funcționarului public din dispoziția conducătorului autorității sau instituției publice;</li> <li>- în situația mutării definitive cu repartizarea postului corespunzător funcției publice deținute de funcționarul public, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice;</li> <li>- în cazul mutării temporare pe o altă funcție publică vacantă sau temporar vacantă pentru o perioadă mai mare de 6 luni într-un an calendaristic.</li> </ul> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
<p>153.</p>	<p>Prezentați exercitarea raporturilor de serviciu pe perioadă determinată prin indicarea situațiilor în care funcțiile publice de execuție temporar vacante pot fi ocupate pe perioadă determinată și precizați ce măsură poate dispune conducătorul autorității/instituției publice anterior aplicării uneia dintre modalitățile de ocupare prin raportare la necesarul de personal al autorității sau instituției publice, pentru perioada vacanței temporare a postului, conform prevederilor din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu</p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u>  Art. 375 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. -identificarea și detalierea modalităților de ocupare a funcțiilor publice de execuție temporar vacante - 9 puncte (3 puncte/3 modalități de ocupare);  - menționarea posibilității transformării funcțiilor publice de execuție temporar vacante anterior ocupării prin numire pe perioadă determinată, prin concurs în condițiile legii, sau prin modalități de</p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 475</p>

	modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	modificare temporară a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, în condițiile legii - 3 puncte.  <b>Total - 12 puncte</b>	
<b>154.</b>	Prezentați rolul consilierului de etică și identificați situațiile de incompatibilitate ale unui funcționar public cu calitatea de consilier de etică, conform prevederilor O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 452 alin. (1) și art. 453 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - menționarea rolului consilierului de etică în cadrul autorităților și instituțiilor publice - 3 puncte; - identificarea situațiilor de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică (3 situații x 3 puncte/situație) - 9 puncte.  <b>Total - 12 puncte</b>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 452 și 453
<b>155.</b>	În cazul angajării răspunderii disciplinare, pentru una dintre sancțiunile disciplinare, la alegere, precizați termenul maxim în care aceasta poate fi aplicată, cine și în ce condiții o poate aplica, precum și în ce termen și cum intervine radierea, conform prevederilor din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 492 alin. (3) și (8), art. 493 alin. (2), (3) și (4) , art. 497 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - indicarea unei sancțiuni disciplinare - 2 puncte; - precizarea faptului că se aplică în 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină - 1 punct; - precizarea faptului că nu se aplică mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare - 1punct; - identificarea modalității de aplicare a sancțiunii indicate: persoana care are competența numirii, direct sau, după caz, la propunerea comisiei de disciplină - 2 puncte; - identificarea condițiilor de aplicare: cercetare prealabilă, audiere funcționar, menționare comisie de disciplină public (1 puncte/condiție de aplicare) - 3 puncte; - menționarea termenului de radiere de drept a sancțiunii indicate - 1 punct;	Partea a VI-a, Titlul II, art. 492, 493, 497

		- menționarea modalității de radiere - 2 puncte.	
		<b>Total - 12 puncte</b>	
156.	În ce privește formarea și perfecționarea funcționarilor publici, precizați care sunt drepturile și obligațiile funcționarilor publici, precum și obligațiile autorităților /instituțiilor publice, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 458 alin. (1) - (9) și art. 459 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - precizarea că îmbunătățirea continuă a abilităților și pregătirii profesionale este un drept și o obligație - 1 punct; - menționarea obligației autorităților și instituțiilor publice privind asigurarea participării la programe de formare și perfecționare profesională, precum și a instituțiilor organizatoare în ceea ce privește programele de formare și perfecționare profesională și a programelor de formare specializată- 2 punct; - menționarea obligațiilor autorităților /instituțiilor publice privind finanțarea - 1 punct; - menționarea drepturilor funcționarilor publici pe perioada perfecționării - 2 puncte; - identificarea obligațiilor funcționarilor publici în cazul formărilor cu durată mai mare de 90 de zile - 2 puncte; - precizarea studiilor ce nu constituie forme de perfecționare profesională a funcționarilor publici și nu pot fi finanțate de la buget - 2 puncte; - identificarea obligațiilor autorităților /instituțiilor publice în legătură cu planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici - 2 puncte.  <b>Total - 12 puncte</b>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 458, 459
157.	Precizați modalitățile de modificare a raportului de serviciu al funcționarilor publici. Definiți delegarea și indicați situațiile în care funcționarii publici pot refuza delegarea, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu	<u>BAREM CORECTARE</u> Art.502 alin. (1), art. 504 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. -identificarea corectă a modalităților de modificare a	Partea a VI-a, Titlul II, art. 502, 504

	modificările și completările ulterioare. -12 puncte	<p>raportului de serviciu - 8 puncte (8 modalități x 1 punct);</p> <p>-definiția delegării - 2 puncte;</p> <p>-identificarea corectă a celor 4 situații în care un funcționar public poate refuza delegarea - 2 puncte (4 situații x 0.50 puncte).</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
158.	Care sunt obligațiile și interdicțiile privind loialitatea funcționarilor publici față de autorități și instituții publice, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare? - 12 puncte	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 434 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- obligația funcționarilor publici de a apăra în mod loial prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia - 4 puncte;</p> <p>- interdicțiile funcționarilor publici -8 puncte (4 x 2 puncte).</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 434
159.	Identificați obligațiile funcționarilor publici în ce privește exercitarea dreptului la liberă exprimare, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - 12 puncte	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 432 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- menționarea dreptului la liberă exprimare - 2 puncte;</p> <p>- menționarea obligației de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu - 3 puncte;</p> <p>- menționarea obligației de a respecta demnitatea funcției publice deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea - 3 puncte;</p>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 432

		<p>- menționarea obligației de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate, de a avea, în exprimarea opiniilor, o atitudine conciliantă precum și de a evita generarea conflictelor datorate schimbului de păreri - 4 puncte.</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
160.	<p>Prezentați șase obligații pe care le au înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere în ce privește asigurarea egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine, în condițiile legislației specifice aplicabile fiecărei categorii de personal, conform prevederilor O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u> Art. 449 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- identificarea a 6 obligații ale înalților funcționari publici și ale funcționarilor publici de conducere în ce privește asigurarea egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine- 12 puncte (6 obligații x 2 puncte).</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 449</p>
161.	<p>Identificați cinci situații în care intervine suspendarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, obligația ce revine funcționarului public și precizați cazul în care perioada de suspendare constituie vechime în gradul profesional, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u> Art. 513 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>- identificarea situațiilor în care intervine suspendarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici - 10 puncte (5 situații x 2 puncte);</p> <p>- menționarea obligației de informare la reluarea activității - 1 punct;</p> <p>- menționarea situației care constituie vechime în grad profesional - 1 punct.</p> <p><b>Total -12 puncte</b></p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 513</p>
162.	<p>Prezentați situațiile în care sunt consultate comisiile paritare, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte.</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u> Art. 489 alin (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 489</p>

		<p>Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:</p> <p>a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite; - 2 puncte;</p> <p>b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare; - 2 puncte</p> <p>c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice; - 2 puncte;</p> <p>d) la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective; - 2 puncte;</p> <p>e) la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice; - 2 puncte;</p> <p>f) alte situații prevăzute de lege. - 2 puncte.</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
163.	Prezentați situațiile în care se emit acte administrative care vizează raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, forma acestora, termenul de la care produc efecte juridice și aspectele privind comunicarea lor, potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - <b>12 puncte</b>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 528 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>-situațiile pentru care se emit acte administrative - 5 puncte (5 x1 punct);</p> <p>- forma actului administrativ - 1 punct;</p> <p>- termenul de la care actul administrativ produce efecte juridice, precum și excepția - 2 puncte (4 x 0,50 puncte);</p> <p>- termenul de comunicare al actului administrativ - 0,50 puncte;</p>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 528

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- modalități de comunicare a actului administrativ - 1,5 puncte;</li> <li>- dovada comunicării actului administrativ - 2 puncte.</li> </ul> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
164.	<p>Prezentați situațiile în care se dispune eliberarea și destituirea din funcția publică și realizați o prezentare comparativă (cu indicarea unei asemănări și a unei deosebiri) a acestor două modalități de încetare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u>  Art. 516, art. 519, art. 520 și art. 525 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea situațiilor în care se dispune eliberarea din funcția publică - 8 puncte (8 situații x 1 punct/situație);</li> <li>- identificarea situațiilor în care se dispune destituirea din funcția publică - 2 puncte (2 situații x 1 punct/situație).</li> <li>- asemănare - 1 punct;</li> <li>- deosebire - 1 punct;</li> </ul> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 516, 519, 520, 525
165.	<p>Detaliați șase principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u>  Art. 368 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prezentarea a șase principii care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică - 12 puncte (6 principii x 2 puncte/principiu).</li> </ul> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	Partea a VI-a, Titlul I, art. 368
166.	<p>Prezentați cazierul administrativ în activitatea funcționarului public, prin indicarea emitentului cazierului administrativ, rolului, conținutului și solicitanților acestuia, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.- <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u>  Art. 496 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificare emitentului cazierului administrativ - 1 punct;</li> </ul>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 496



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea rolului cazierului administrativ - 2 puncte;</li> <li>- identificarea conținutului cazierului administrativ - 4 puncte (2 elemente x 2 puncte/element);</li> <li>- identificarea solicitanților cazierului administrativ - 5 puncte (5 solicitanți x 1 punct pentru fiecare solicitant);</li> </ul> <p><b>Total 12 puncte</b></p>	
167.	<p>Prezentați modalitățile de modificare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Detaliați mutarea definitivă și mutarea temporară în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u> Art. 502 alin. (1) și art. 507 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea modalităților de modificare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici - 2 puncte (8 modalități x 0,25 puncte/modalitate);</li> <li>- indicarea condițiilor în care se poate dispune mutarea definitivă a funcționarilor publici și condițiile pe care trebuie să le îndeplinească funcționarul public - 2 puncte;</li> <li>- indicarea situațiilor în care poate avea loc mutarea definitivă - 2 puncte (2 situații x 1 punct/situație);</li> <li>- indicarea situației în care mutarea definitivă se dispune în altă localitate decât cea în care își are sediul autoritatea sau instituția publică de la care se dispune mutarea și drepturile de care beneficiază funcționarul public - 0,5 puncte;</li> <li>- indicarea condițiilor în care se dispune mutarea temporară, condițiile pe care trebuie să le îndeplinească funcționarul public, perioada pe care se dispune mutarea temporară și faptul că în cursul unui an calendaristic funcționarul public poate fi mutat mai mult de 6 luni numai cu acordul său scris - 4 puncte;</li> <li>- indicarea situației în care mutarea definitivă a funcționarului public se poate dispune, motivat, cu</li> </ul>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 502 și 507</p>

		<p>repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public, cu acordul scris al funcționarului public și cu neafectarea organigramei autorității sau instituției publice - 0,5 puncte;</p> <p>- indicarea situației în care mutarea temporară a funcționarului public se poate dispune, motivat, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public, cu neafectarea organigramei autorității sau instituției publice și perioada - 0,5 puncte;</p> <p>- indicarea situației de excepție pentru mutarea temporară sau definitivă solicitată de funcționarul public - 0,5 puncte.</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	
168.	<p>Identificați tipurile de suspendare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici și efectele juridice ale suspendării raportului de serviciu, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Prezentați suspendarea raportului de serviciu prin acordul părților, conform prevederilor din același act normativ. - <b>12 puncte</b></p>	<p><u>BAREM CORECTARE</u></p> <p>Art. 512 alin. (1) și (2) și art. 515 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>- identificarea tipurilor de suspendare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici - 3 puncte (3 modalități x 1 punct/modalitate);</p> <p>- precizarea efectelor juridice ale suspendării raportului de serviciu - 1 punct;</p> <p>- indicarea condițiilor în care se poate suspenda raportul de serviciu al funcționarului public prin acordul părților și durata suspendării - 4 puncte;</p> <p>-precizarea faptului că durata suspendării se stabilește prin acordul părților și nu poate fi mai mică de 30 de zile - 2 puncte;</p> <p>- precizarea faptului că suspendarea raportului de serviciu prin acordul părților se aprobă prin act administrativ de către persoana care are competența legală de numire, la cererea funcționarului public - 2 puncte;</p> <p><b>Total - 12 puncte</b></p>	<p>Partea a VI-a, Titlul II, art. 512 și 515</p>

169.	Tratați comparativ încetarea raporturilor de serviciu prin demisie și încetarea raportului de serviciu prin acordul părților, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 516 lit. b) și e), art. 521, art. 522, art. 523 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, - tratarea încetării raporturilor de serviciu prin demisie - 5 puncte; - tratarea încetării raportului de serviciu prin acordul părților - 5 puncte; - analiză comparativă (asemănări și deosebiri) - 2 puncte.  <b>Total - 12 puncte</b>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 516, 521, 522, 523
170.	Menționați situațiile în care raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public, conform prevederilor din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Indicați care este termenul în care funcționarul public informează în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre încetarea situației de suspendare. - <b>12 puncte</b>	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 514 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - identificarea corectă a situațiilor - (11 situații x 1 puncte = 11 puncte); - precizarea termenului în care funcționarul public informează în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre încetarea situației de suspendare - (2 sit X 0,5) 1 punct  <b>Total - 12 puncte</b>	Partea a VI-a, Titlul II, art. 514
171.	a) Precizați patru activități interzise funcționarilor publici în exercitarea funcției publice în ceea ce privește activitatea politică, conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - <b>8 puncte</b> ; b) Detaliați obligația funcționarilor publici cu privire la păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea, prin raportare la prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările	<u>BAREM CORECTARE</u> Art. 436 alin. (3) și art. 439 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. - indicarea a patru interdicții în exercitarea funcției publice - 8 puncte (4 interdicții x 2 puncte/interdicție); - precizarea faptului că funcționarii publici au obligația de a păstra secretul de stat, secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu	Partea a VI-a, Titlul II, art. 436, 439

	ulterioare. - 4 puncte.	faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice, în condițiile legii, cu aplicarea dispozițiilor în vigoare privind liberul acces la informațiile de interes public. - 4 puncte.  <b>Total - 12 puncte</b>	
--	-------------------------	--	--

### CONSTITUȚIA, REPUBLICATĂ

Nr.crt	SUBIECT	BAREM	SEDIUL MATERIEI
1.	Prezentați egalitatea în drepturi, conform prevederilor Constituției României, republicată -4 puncte	Art. 16 din Constituția României, republicată: (1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări. -1 punct (2) Nimeni nu este mai presus de lege. -1 punct (3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități. - 1 punct (4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației	<b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 16</b>

		publice locale. -1 punct <b>TOTAL 4 puncte</b>	
2.	Prezentați dreptul la identitate , conform prevederilor Constituției României, republicată -4 puncte	Art. 6 din Constituția României, republicată: (1) Statul recunoaște și garantează persoanelor aparținând minorităților naționale dreptul la păstrarea, la dezvoltarea și la exprimarea identității lor etnice, culturale, lingvistice și religioase. 2 puncte (2) Măsurile de protecție luate de stat pentru păstrarea, dezvoltarea și exprimarea identității persoanelor aparținând minorităților naționale trebuie să fie conforme cu principiile de egalitate și de nediscriminare în raport cu ceilalți cetățeni români. - 2 puncte <b>TOTAL 4 puncte</b>	<b>Constituția României, republicată, Titlul I, art. 6</b>
3.	Prezentați extrădarea și expulzarea , conform prevederilor Constituției României, republicată -4 puncte	Art. 19 din Constituția României, republicată: (1) Cetățeanul român nu poate fi extrădat sau expulzat din România.- 1 punct (2) Prin derogare de la prevederile <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b> , cetățenii români pot fi extrădați în baza convențiilor internaționale la care România este parte, în condițiile legii și pe bază de reciprocitate.-1 punct (3) Cetățenii străini și apatrizii pot fi extrădați numai în baza unei convenții internaționale sau în condiții de	<b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 19</b>

		<p>reciprocitate.- 1 punct  (4) Expulzarea sau extrădarea se hotărăște de justiție. 1 punct  <b>TOTAL 4 puncte</b></p>	
4.	Prezentați dreptul la libertatea conștiinței, , conform prevederilor Constituției României, republicată -6 puncte	<p>Art. 29 din Constituția României, republicată:  (1) Libertatea gândirii și a opiniilor, precum și libertatea credințelor religioase nu pot fi îngrădite sub nici o formă. Nimeni nu poate fi constrâns să adopte o opinie ori să adere la o credință religioasă, contrare convingerilor sale. - 1 punct  (2) Libertatea conștiinței este garantată; ea trebuie să se manifeste în spirit de toleranță și de respect reciproc.-1 punct  (3) Cultele religioase sunt libere și se organizează potrivit statutelor proprii, în condițiile legii.  (4) În relațiile dintre culte sunt interzise orice forme, mijloace, acte sau acțiuni de învrăjbire religioasă.- 1 punct  (5) Cultele religioase sunt autonome față de stat și se bucură de sprijinul acestuia, inclusiv prin înlesnirea asistenței religioase în armată, în spitale, în penitenciare, în azile și în orfeline. - 1 punct  (6) Părinții sau tutorii au dreptul de a asigura, potrivit propriilor convingeri, educația copiilor minori a căror răspundere le revine. -1 punct  <b>TOTAL 6 puncte</b></p>	<p><b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 29</b></p>

<p>5.</p>	<p>Prezentați dreptul la libertatea de exprimare , conform prevederilor Constituției României, republicată -8 puncte</p>	<p>Art. 30 din Constituția României, republicată:  (1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile. - 1 punct  (2) Cenzura de orice fel este interzisă. - 1 punct  (3) Libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații. - 1 punct  (4) Nici o publicație nu poate fi suprimată. - 1 punct  (5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării. - 1 punct  (6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine. - 1 punct  (7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ura națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri. - 1 punct  (8) Răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștința publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice,</p>	<p><b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 30</b></p>
-----------	--	---	---

		<p>proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii.          Delictele de presă se stabilesc prin lege. - 1 punct  <b>TOTAL 8 puncte</b></p>	
6.	<p>Prezentați dreptul la informație , conform prevederilor Constituției României, republicată -5 puncte</p>	<p>Art. 31 din Constituția României, republicată:          (1) Dreptul persoanei de a avea acces la orice informație de interes public nu poate fi îngădit. -1 punct          (2) Autoritățile publice, potrivit competențelor ce le revin, sunt obligate să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal.-- 1 punct          (3) Dreptul la informație nu trebuie să prejudicieze măsurile de protecție a tinerilor sau securitatea națională. 1 punct          (4) Mijloacele de informare în masă, publice și private, sunt obligate să asigure informarea corectă a opiniei publice. 1 punct            (5) Serviciile publice de radio și de televiziune sunt autonome. Ele trebuie să garanteze grupurilor sociale și politice importante exercitarea dreptului la antenă. Organizarea acestor servicii și controlul parlamentar asupra activității lor se reglementează prin lege organică. - 1 punct</p>	<p><b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 31</b></p>



		<b>Total 5 puncte</b>	
7.	Prezentați dreptul la învățătură , conform prevederilor Constituției României, republicată -7 puncte	<p>Articolul 32 din Constituția României, republicată:</p> <p>(1) Dreptul la învățătura este asigurat prin învățământul general obligatoriu, prin învățământul liceal și prin cel profesional, prin învățământul superior, precum și prin alte forme de instrucție și de perfecționare. - 1 punct.</p> <p>(2) Învățământul de toate gradele se desfășoară în limba română. În condițiile legii, învățământul se poate desfășura și într-o limbă de circulație internațională. - 1 punct.</p> <p>(3) Dreptul persoanelor aparținând minorităților naționale de a învăța limba lor maternă și dreptul de a putea fi instruite în această limbă sunt garantate; modalitățile de exercitare a acestor drepturi se stabilesc prin lege. - 1 punct.</p> <p>(4) Învățământul de stat este gratuit, potrivit legii. Statul acordă burse sociale de studii copiilor și tinerilor proveniți din familii defavorizate și celor instituționalizați, în condițiile legii. - 1 punct.</p> <p>(5) Învățământul de toate gradele se desfășoară în unități de stat, particulare și confesionale, în condițiile legii. - 1 punct.</p> <p>(6) Autonomia universitară este garantată. - 1 punct.</p> <p>(7) Statul asigură libertatea învățământului religios, potrivit</p>	<b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 32</b>

		<p>cerințelor specifice fiecărui cult. În școlile de stat, învățământul religios este organizat și garantat prin lege. - 1 punct.</p> <p><b>Total 7 puncte</b></p>	
8.	Prezentați dreptul la învățătură, conform prevederilor Constituției României, republicată -4 puncte	<p>Articolul 40 din Constituția României, republicată:</p> <p>(1) Cetățenii se pot asocia liber în partide politice, în sindicate, în patronate și în alte forme de asociere. - 1 punct.</p> <p>(2) Partidele sau organizațiile care, prin scopurile ori prin activitatea lor, militează împotriva pluralismului politic, a principiilor statului de drept ori a suveranității, a integrității sau a independenței României sunt neconstituționale. - 1 punct.</p> <p>(3) Nu pot face parte din partide politice judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii activi ai armatei, polițiștii și alte categorii de funcționari publici stabilite prin lege organică. - 1 punct.</p> <p>(4) Asociațiile cu caracter secret sunt interzise. - 1 punct.</p> <p><b>Total 4 puncte</b></p>	<b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 40</b>
9.	Prezentați dreptul de proprietate privată, conform prevederilor Constituției României, republicată -9 puncte	<p>Articolul 44 din Constituția României, republicată:</p> <p>(1) Dreptul de proprietate, precum și creanțele asupra statului, sunt garantate. Conținutul și limitele acestor drepturi sunt stabilite de lege. - 1 punct..</p>	<b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 44</b>

		<p>(2) Proprietatea privată este garantată și ocrotită în mod egal de lege, indiferent de titular. Cetățenii străini și apatrizii pot dobândi dreptul de proprietate privată asupra terenurilor numai în condițiile rezultate din aderarea României la Uniunea Europeană și din alte tratate internaționale la care România este parte, pe bază de reciprocitate, în condițiile prevăzute prin lege organică, precum și prin moștenire legală. - 1 punct.</p> <p>(3) Nimeni nu poate fi expropriat decât pentru o cauză de utilitate publică, stabilită potrivit legii, cu dreaptă și prealabilă despăgubire.</p> <p>(4) Sunt interzise naționalizarea sau orice alte măsuri de trecere silită în proprietate publică a unor bunuri pe baza apartenenței sociale, etnice, religioase, politice sau de altă natură discriminatorie a titularilor. - 1 punct.</p> <p>(5) Pentru lucrări de interes general, autoritatea publică poate folosi subsolul oricărei proprietăți imobiliare, cu obligația de a despăgubi proprietarul pentru daunele aduse solului, plantațiilor sau construcțiilor, precum și pentru alte daune imputabile autorității. - 1 punct.</p> <p>(6) Despăgubirile prevăzute în <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b> și <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b> se stabilesc de comun acord cu proprietarul sau, în caz de divergență,</p>	
--	--	---	--

		<p>prin justiție.- 1 punct.</p> <p>(7) Dreptul de proprietate obligă la respectarea sarcinilor privind protecția mediului și asigurarea bunei vecinătăți, precum și la respectarea celorlalte sarcini care, potrivit legii sau obiceiului, revin proprietarului.- 1 punct.</p> <p>(8) Avera dobândită licit nu poate fi confiscată. Caracterul licit al dobândirii se prezumă.- 1 punct.</p> <p>(9) Bunurile destinate, folosite sau rezultate din infracțiuni ori contravenții pot fi confiscate numai în condițiile legii.- 1 punct.</p> <p><b>Total 9 puncte</b></p>	
10.	Prezentați dreptul de petiționare, conform prevederilor Constituției României, republicată -4 puncte	<p>Articolul 51 din Constituția României, republicată:</p> <p>(1) Cetățenii au dreptul să se adreseze autorităților publice prin petiții formulate numai în numele semnatarilor. - 1 punct.</p> <p>(2) Organizațiile legal constituite au dreptul să adreseze petiții exclusiv în numele colectivelor pe care le reprezintă. - 1 punct.</p> <p>(3) Exercițarea dreptului de petiționare este scutită de taxă. - 1 punct.</p> <p>(4) Autoritățile publice au obligația să răspundă la petiții în termenele și în condițiile stabilite potrivit legii.- 1 punct.</p> <p><b>Total 4 puncte</b></p>	<b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 44</b>
11.	Prezentați dreptul persoanei vătămate de o autoritate	Articolul 52 din Constituția României,	<b>Constituția României,</b>

	publică, conform prevederilor Constituției României, republicată -3 puncte	republicată: (1) Persoana vătămată într-un drept al său ori într-un interes legitim, de o autoritate publică, printr-un act administrativ sau prin nesoluționarea în termenul legal a unei cereri, este îndreptățită să obțină recunoașterea dreptului pretins sau a interesului legitim, anularea actului și repararea pagubei. - 1 punct. (2) Condițiile și limitele exercitării acestui drept se stabilesc prin lege organică. .- 1 punct. (3) Statul răspunde patrimonial pentru prejudiciile cauzate prin erorile judiciare. Răspunderea statului este stabilită în condițiile legii și nu înlătură răspunderea magistraților care și-au exercitat funcția cu rea-credința sau gravă neglijență. .- 1 punct. <b>Total 3 puncte</b>	<b>republicată, Titlul II, art. 52</b>
<b>12.</b>	Prezența îndatoririlor fundamentale ale cetățenilor, conform prevederilor Constituției României, republicată -8 puncte	Articolul 54, 55, 56 și 57, din Constituția României, republicată: -enumerarea îndatoririlor (4 îndatoriri X 1 punct/îndatorire):4 puncte -descrierea îndatoririi (4 descrieri X 1 punct/descrierea):4 puncte <b>Total 8 puncte</b>	<b>Constituția României, republicată, Titlul II, art. 54, 55, 56, 57</b>

Hotărârea nr. 237/2022 privind organizarea și funcționarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea pct. 1 de la lit. C din cadrul anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 791/2009 privind condițiile pentru certificarea aeroporturilor civile internaționale sau deschise traficului aerian internațional

--	--	--

Nr.crt	SUBIECT	BAREM
1	Enumerați principiile care stau la baza activității Autorității Vamale Române, conform H.G. nr. 237/2022, cu modificările și completările ulterioare (15 puncte)	Art. 4 din H.G. nr. 237/2022, cu modificările și completările ulterioare Enumerare 5 principii x 3 puncte <b>Total 15 puncte</b>
2	Enumerați 5 funcții pe care le îndeplinește Autoritatea Vamaă Română, conform H.G. nr. 237/2022, cu modificările și completările ulterioare ( 15 puncte)	Art. 5 din H.G. nr. 237/2022, cu modificările și completările ulterioare Enumerare 5 funcții x 3puncte <b>Total 15 puncte</b>
3	Prezentati sintetic structura organizatorica a Autoritatii Vamale Române, si precizati competenta de aprobare a statului de functii si a regulamentului de organizare si functionare a Autoritatii (10 puncte)	Art. 10 din H.G. nr. 237/2022, cu modificările și completările ulterioare -identificarea aparatului central si a structurilor teritoriale 2 puncte -identificarea a 7 directii regionale fara personalitate juridica 4 puncte -identificarea personalului AVR 2 puncte -competenta de aprobare a statului de functii si a regulamentului de organizare si functionare a Autoritatii 2 puncte
4	Enumerați 5 atribute generale pe care le indeplineste autoritatea Vamala Romana, conform HG 237/2022 privind organizarea si functionarea autoritatii Vamale Romane (15p)	Art. 6 din H.G. nr. 237/2022, cu modificările și completările ulterioare Enumerare 5 atribute x 3puncte <b>Total 15 puncte</b>

**Legea nr. 86/2006 privind Codul vamal al României**

Nr.crt	SUBIECT	BAREM	SEDIUL MATERIEI
1	Prezentati drepturile și obligațiile autorității vamale, potrivit Legii nr. 86/2006 privind Codul vamal al României, cu modificările și completările ulterioare - 15	Art. 19 Autoritatea Vamală Română și direcțiile regionale vamale exercită	Art. 19-21 Titlul I, Capitolul II, din Legea nr. 86/2006, cu modificările și completările

	puncte	<p>coordonarea, îndrumarea și controlul efectuării operațiunilor realizate de birourile vamale, asigurând aplicarea uniformă a reglementărilor vamale. -5 puncte</p> <p><i>Art. 20</i> Birourile vamale efectuează operațiunile de control și supraveghere vamală în cazurile și în condițiile prevăzute de reglementările vamale. - 5 puncte</p> <p><i>Art. 21</i> Autoritatea vamală comunică, în condițiile legii, la cererea ministerelor și a altor instituții centrale, precum și a Băncii Naționale a României, date privind operațiunile vamale care le sunt necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor lor prevăzute de lege. - 5 puncte</p> <p><b>Total 15 puncte</b></p>	ulterioare
2	Tratați infracțiunea de folosire de acte nereale, potrivit Legii nr. 86/2006 privind Codul vamal al României - 5 puncte	<p><i>Art. 272</i> Folosirea, la autoritatea vamală, a documentelor vamale de transport sau comerciale care se referă la alte mărfuri sau bunuri ori la alte cantități de mărfuri sau bunuri decât cele prezentate în vamă constituie infracțiunea de folosire de acte nereale și se pedepsește cu închisoare de la 2 la 7 ani și interzicerea unor drepturi.</p>	Art. 272, Titlul XII, Secțiunea 1 - Legea 86/2006 privind codul Vamal al României
3	Enunțați noțiunea de contrabandă, în sensul definit de Legea 86/2006 - 20 puncte	<p><i>Art. 270</i> 1) Introducerea în sau scoaterea din țară, prin orice mijloace, a bunurilor</p>	Art. 270, Titlul XII, Secțiunea 1 - Legea 86/2006 privind codul Vamal al României

		<p>sau mărfurilor, prin alte locuri decât cele stabilite pentru control vamal, constituie infracțiunea de contrabandă și se pedepsește cu închisoare de la 2 la 7 ani și interzicerea unor drepturi. - 4 puncte</p> <p>(2) Constituie, de asemenea, infracțiune de contrabandă și se pedepsește potrivit <b>Error! Hyperlink reference not valid.:</b></p> <p>a) introducerea în/sau scoaterea din țară, prin locurile stabilite pentru controlul vamal, prin sustragere de la controlul vamal, a bunurilor sau a mărfurilor care trebuie plasate sub un regim vamal, dacă sunt depășite limitele cantitative prevăzute la <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b>, cu modificările și completările ulterioare, în cazul produselor accizabile supuse marcării, sau dacă valoarea în vamă a bunurilor sau a mărfurilor sustrate este mai mare de 20.000 de lei, în cazul produselor accizabile nesupuse marcării, și mai mare de 40.000 de lei în cazul celorlalte bunuri sau mărfuri; - 4 puncte</p> <p>b) introducerea în/sau scoaterea din țară, de două sau mai multe ori în decursul unui an, prin locurile stabilite pentru controlul vamal, prin sustragere de la controlul vamal, a bunurilor sau a mărfurilor care trebuie plasate sub un regim vamal, dacă prin fiecare introducere sau scoatere din țară nu sunt depășite limitele cantitative sau</p>	
--	--	--	--



		<p>valorice prevăzute la <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b>, însă cumulat, sunt depășite aceste limite; - 4 puncte</p> <p>c) înstrăinarea sub orice formă a mărfurilor aflate în tranzit vamal. - 4 puncte</p> <p>(3) Sunt asimilate infracțiunii de contrabandă și se pedepsesc potrivit <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b> colectarea, deținerea, producerea, transportul, preluarea, depozitarea, predarea, desfacerea și vânzarea bunurilor sau a mărfurilor care trebuie plasate sub un regim vamal, cunoscând că acestea provin din contrabandă sau sunt destinate săvârșirii acesteia, dacă sunt depășite limitele cantitative sau valorice prevăzute la <b>Error! Hyperlink reference not valid..</b> - 4 puncte</p> <p><b>Total 20 puncte</b></p>	
4	<p>Tratați infracțiunea de contrabandă calificată, potrivit Legii nr. 86/2006 privind Codul vamal al României - <b>15 puncte</b></p>	<p><b>Art. 271</b></p> <p>(1) Introducerea în sau scoaterea din țară, fără drept, de arme, muniții, materiale explozibile, precursori de explozivi restricționați, droguri, precursori, materiale nucleare sau alte substanțe radioactive, substanțe toxice, deșeuri, reziduuri ori materiale chimice periculoase constituie infracțiunea de contrabandă calificată și se pedepsește cu închisoare de la 3 la 12 ani și interzicerea unor drepturi, dacă legea penală nu prevede o pedeapsă mai mare. -5 puncte</p> <p>(2) Pentru faptele prevăzute la <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b></p>	<p>Art. 271, Titlul XII, Secțiunea 1 - Legea 86/2006 privind Codul vamal al României</p>

		<p>săvârșite din culpă, limitele de pedeapsă se reduc la jumătate. -5 puncte</p> <p>(3) Prin derogare de la dispozițiile <b>Error! Hyperlink reference not valid.</b>, cu modificările și completările ulterioare, în cazul infracțiunilor prevăzute în prezentul articol, suma corespunzătoare unei zile-amendă pentru persoana juridică este cuprinsă între 500 lei și 25.000 lei. -5 puncte</p> <p>Total 15 puncte</p>	
5	<p>Tratați domeniul de aplicare al reglementărilor vamale, potrivit Legii nr. 86/2006 privind Codul vamal al României - <b>10 puncte</b></p>	<p><b>Art. 2</b></p> <p>(1) Reglementările vamale se aplică în mod uniform pe întreg teritoriul vamal al României, în măsura în care nu există dispoziții contrare prevăzute în acordurile și convențiile internaționale la care România este parte. - 2 puncte</p> <p>(2) Introducerea sau scoaterea din țară a mărfurilor, a mijloacelor de transport și a oricăror alte bunuri este permisă numai prin punctele de trecere a frontierei de stat. - 2 puncte</p> <p>(3) În punctele de trecere a frontierei de stat și pe teritoriul țării sunt organizate birouri și puncte vamale care funcționează potrivit legii. - 2 puncte</p> <p>(4) La trecerea frontierei de stat, mărfurile, mijloacele de transport și orice alte bunuri sunt supuse controlului vamal și aplicării reglementărilor vamale numai de autoritatea vamală. -2 puncte</p>	<p>Art. 2 și 3, Titlul I, - Legea 86/2006 privind Codul vamal al României</p>

		<p><b>Art. 3</b></p> <p>(1) Teritoriul vamal al României cuprinde teritoriul statului român, delimitat de frontiera de stat a României, precum și marea teritorială a României, delimitată conform normelor dreptului internațional și legislației române în materie. 1 punct</p> <p>(2) Teritoriul vamal al României include și spațiul aerian al teritoriului țării și al mării teritoriale. 1 punct</p> <p><b>Total 10 puncte</b></p>	

**SINTEZĂ Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

0

Nr.crt	SUBIECT	BAREM	SEDIUL MATERIEI
1.	Ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare? 9 puncte	<p>Art. 7 alin. (1) din Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>(1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:</p> <p>a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;-1 punct</p> <p>b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;-1 punct</p> <p>c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;-1 punct</p> <p>d) informare și</p>	CAPITOLUL II - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, art. 7 alin. (1) din Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare

		<p>consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;</p> <p>e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;-1 punct</p> <p>f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;-1 punct</p> <p>g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;-1 punct</p> <p>h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; -1 punct</p> <p>i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. -1 punct</p> <p><b>TOTAL 9 puncte</b></p>	
2.	Ce se înțelege prin categorie defavorizată, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare? - 2 puncte	<p>Articolul 4 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare:</p> <p>În înțelesul prezentei ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un</p>	CAPITOLUL I - Principii și definiții, art. 4 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare

		comportament de respingere și marginalizare. TOTAL 2 puncte	
3.	Ce constituie hărțuire morală la locul de muncă, potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ? 4 puncte	Art. 2. alin. (5 <sup>1</sup> ) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: a) conduită ostilă sau nedorită; b) comentarii verbale; c) acțiuni sau gesturi. punct <b>TOTAL 4 puncte</b>	CAPITOLUL I - Principii și definiții, art. 2. alin. (5 <sup>1</sup> ) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
4.	Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce constituie contravenție în ce privește condiționarea participării la o activitate economică sau alegerii/exercitării unei profesii? 2 puncte	Art. 6 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA I - Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie, art. 6. O.G nr. 137/2000, cu modificările și

		<p>exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată. -2 puncte</p> <p><b>TOTAL 2 puncte</b></p>	completările ulterioare
5.	Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce constituie contravenție în ce privește dreptul la demnitatea personală ? 4 puncte	<p>Art. 15 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia. -4 puncte</p> <p><b>Total 4 puncte</b></p>	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a V-a - Dreptul la demnitatea personală, art. 15. din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare.
6.	Care este termenul în care o persoană care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, conform O.G nr. 137/2000,	Art. 20 alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare:	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a VI-a - Consiliul Național pentru

	cu modificările și completările ulterioare ? 2 puncte	Persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul în termen de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care putea să ia cunoștință de săvârșirea ei. -2 puncte Total 2 puncte	Combaterea Discriminării, art. 20 alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
7.	Enumerați domeniile în care Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării își exercită atribuțiile, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ?	Art. 19 alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii: a) prevenirea faptelor de discriminare; 1 punct b) medierea faptelor de discriminare; - 1 punct c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare; 1 punct d) monitorizarea cazurilor de discriminare; 1 punct e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării. 1 punct <b>Total 5 puncte</b>	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a VI-a - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, art. 19 alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
8.	Ce condiții trebuie să îndeplinească un cetățean pentru a fi numit membru al Colegiului director al Consiliul National pentru Combaterea Discriminării? 5 puncte	Art. 23 alin. (3) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean român care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: a) are capacitate deplină de exercițiu; 1 punct	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a VI-a - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, art. 23 alin. (3) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare

		<p>b) are studii superioare absolvite cu diplomă de licență; 1 punct</p> <p>c) nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație; 1 punct</p> <p>d) are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării. -1 punct</p> <p>e) nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste;f) nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora.- 1 punct</p> <p><b>Total 5 puncte</b></p>	
9.	<p>Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce fapte constituie contravenție în ce privește accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități? 8 puncte</p>	<p>Art. 10 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin:</p> <p>a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice;-1 punct</p> <p>b) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii</p>	<p>CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a II-a - art. 10 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare.</p>



		<p>de sănătate; - 1 punct</p> <p>c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; -1 punct</p> <p>d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; -1 punct</p> <p>e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții; -1 punct</p> <p>f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; -1 punct</p> <p>g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; -1 punct</p> <p>h) refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități.- 1 punct</p> <p><b>Total 8 puncte</b></p>	
10.	Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce este victimizarea? - 2 puncte	<p>Art. 2 alin. (7) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare:</p> <p>Constituie victimizare și se sancționează contravențional conform prezentei ordonanțe orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la</p>	CAPITOLUL I - Principii și definiții, art. 2. alin. (7) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare

		<p>încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.  <b>Total 2 puncte</b></p>	
--	--	---	--

Legea nr. 268/2021 pentru înființarea Autorității Vamale Române și pentru modificarea unor acte normative

Nr.crt	SUBIECT	BAREM
1	Identificati conducerea Autoritatii Vamale Române, potrivit Legii nr. 268/2021, cu modificările și completările ulterioare ( <b>10 puncte</b> )	<p><i>Art. 2 și 3 din Legea nr. 268/2021, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-indicarea presedintelui, a vicepresedintilor si a secretarului general - 3 x 3 puncte</li> <li>-indicarea regimului juridic al raporturilor de munca - 1 punct</li> </ul> <p><b>Total 10 puncte</b></p>
2	Prezentati sintetic organizarea Autoritatii Vamale Române, potrivit Legii nr. 268/2021, cu modificările și completările ulterioare ( <b>5 puncte</b> )	<p><i>Art. 4 din Legea nr. 268/2021, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Indicarea nivelului central si territorial - 1 punct</li> <li>-indicarea directiilor regionale vamale - 1 punct</li> <li>-indicarea birourilor vamale- 1 punct</li> <li>-indicarea punctelor vamale- 1 punct</li> <li>-indicarea modului de organizare a directiilor regionale vamale - 1 punct</li> </ul> <p><b>Total 5 puncte</b></p>
3	Indicați obiectivele principale ale Autoritatii Vamale Române, potrivit Legii nr. 268/2021, cu modificările și completările ulterioare ( <b>15 puncte</b> )	<p><i>Art. 5 din Legea nr. 268/2021, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-5 obiective x 3 puncte</li> </ul> <p><b>Total 15 puncte</b></p>

OG 137/2000

Nr.crt	SUBIECT	BAREM	SEDIUL MATERIEI
1.	Ce se înțelege prin discriminare potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare? 2 puncte	<p>Art. 2. alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare:</p> <p>Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.</p> <p>- 2 puncte</p> <p><b>TOTAL 2 puncte</b></p>	CAPITOLUL I - Principii și definiții, art. 2. alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
2.	Ce se înțelege prin categorie defavorizată, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare? - 2 puncte	<p>Articolul 4 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare:</p> <p>În înțelesul prezentei ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită</p>	CAPITOLUL I - Principii și definiții, art. 4 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare

		diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare. TOTAL 2 puncte	
3.	Ce constituie hărțuire morală la locul de muncă, potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ? 4 puncte	Art. 2. alin. (5 <sup>1</sup> ) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: a) conduită ostilă sau nedorită; b) comentarii verbale; c) acțiuni sau gesturi. punct TOTAL 4 puncte	CAPITOLUL I - Principii și definiții, art. 2. alin. (5 <sup>1</sup> ) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
4.	Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce constituie contravenție în ce privește condiționarea participării la o activitate economică sau alegerii/exercitării unei profesii? 2	Art. 6 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA I - Egalitatea în activitatea economică și în materie de

	puncte	participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată. -2 puncte <b>TOTAL 2 puncte</b>	angajare și profesie, art. 6. O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
5.	Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce constituie contravenție în ce privește dreptul la demnitatea personală ? 4 puncte	Art. 15 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia. -4 puncte <b>Total 4 puncte</b>	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a V-a - Dreptul la demnitatea personală, art. 15. din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare.
6.	Care este termenul în care o persoană care se consideră	Art. 20 alin. (1) din O.G nr. 137/2000,	CAPITOLUL II - Dispoziții

	discriminată poate sesiza Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ? 2 puncte	cu modificările și completările ulterioare: Persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul în termen de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care putea să ia cunoștință de săvârșirea ei. -2 puncte Total 2 puncte	speciale, SECȚIUNEA a VI-a - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, art. 20 alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
7.	Enumerați domeniile în care Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării își exercită atribuțiile, conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ?	Art. 19 alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii: a) prevenirea faptelor de discriminare; 1 punct b) medierea faptelor de discriminare; - 1 punct c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare; 1 punct d) monitorizarea cazurilor de discriminare; 1 punct e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării. 1 punct <b>Total 5 puncte</b>	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a VI-a - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, art. 19 alin. (1) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare
8.	Ce condiții trebuie să îndeplinească un cetățean pentru a fi numit membru al Colegiului director al Consiliul National pentru Combaterea Discriminării? 5 puncte	Art. 23 alin. (3) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Poate fi numit membru al Colegiului director orice cetățean român care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a VI-a - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, art. 23 alin. (3) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare

		<p>a) are capacitate deplină de exercițiu; 1 punct</p> <p>b) are studii superioare absolvite cu diplomă de licență; 1 punct</p> <p>c) nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație; 1 punct</p> <p>d) are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării. -1 punct</p> <p>e) nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste;f) nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora.- 1 punct</p> <p><b>Total 5 puncte</b></p>	
9.	Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce fapte constituie contravenție în ce privește accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități? 8 puncte	<p>Art. 10 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare: Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin:</p> <p>a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice;-1 punct</p> <p>b) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență</p>	CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a II-a - art. 10 din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare.

		<p>medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate; - 1 punct</p> <p>c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință; -1 punct</p> <p>d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract; -1 punct</p> <p>e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții; -1 punct</p> <p>f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică; -1 punct</p> <p>g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace; -1 punct</p> <p>h) refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități.- 1 punct</p> <p><b>Total 8 puncte</b></p>	
10.	Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, ce este victimizarea? - 2 puncte	<p>Art. 2 alin. (7) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare:</p> <p>Constituie victimizare și se sancționează contravențional conform prezentei ordonanțe orice tratament</p>	CAPITOLUL I - Principii și definiții, art. 2. alin. (7) din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare



		advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării. <b>Total 2 puncte</b>	
--	--	---	--

O.U.G. nr. 10/2004 privind Statutul personalului vamal, cu modificările și completările ulterioare

Nr.crt	SUBIECT	BAREM
1	Prezentati obiectul de reglementare al Statutului personalului vamal, precum și regimul juridic aplicabil personalului vamal, potrivit O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare <b>(5 puncte)</b>	<i>Art. 1-2 din</i> O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare -obiectul de reglementare - 3 puncte -regim juridic si categorii de personal - 2 puncte <b>Total 5 puncte</b>
2	Prezentati testarea psihologică în vederea ocupării unei funcții publice cu statut special din cadrul Autorității Vamale Române, potrivit Tratatului de funcționare UE <b>( 10 puncte)</b>	<i>Art. 9<sup>1</sup> din</i> O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare  -indicarea celor 2 tipuri de evaluari - 10 puncte <b>Total 10 puncte</b>
3	Prezentati 5 indatoriri ale personalului vamal, potrivit O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare <b>(10 puncte)</b>	<i>Art. 22-31 din</i> O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare  - indatoriri x 2 puncte  <b>Total 10 puncte</b>
4	Obligația personalului vamal de a declara sumele și valorile avute asupra sa, potrivit O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare <b>(10 puncte)</b>	<i>Art. 31<sup>1</sup> din</i> O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare -identificarea obligatiei - 3 puncte -structura responsabila cu verificarea - 3 punct -consecintele refuzului sau sustragerii de la efectuarea controlului - 4 puncte <b>Total 10 puncte</b>

<b>5</b>	Conflicte de interese si incompatibilități specifice ale personalului vamal, potrivit O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare <b>(15 puncte)</b>	<i>Art. 32-33 din</i> O.U.G. nr. 10/2004, cu modificările și completările ulterioare -identificarea operatiunilor ce pot duce la aparitia conflictelor de interese 10 puncte - incompatibilitati 5 puncte <b>Total 15 puncte</b>

Tratatul de funcționare UE

<b>Nr.crt</b>	<b>SUBIECT</b>	<b>BAREM</b>
<b>1</b>	Prezentati libera circulație a mărfurilor, potrivit Tratatului de funcționare UE <b>(10 puncte)</b>	<i>Art. 28-30 din</i> Tratatul de funcționare UE -uniunea vamala - 4 puncte -interdictia taxelor- 2 puncte -libera circulatie - 4 puncte <b>Total 10 puncte</b>
<b>2</b>	Elemente avute in vedere de catre Comisie in executarea misiunilor ce îi sunt încredințate, potrivit Tratatului de funcționare UE <b>( 20 puncte)</b>	<i>Art. 32 din</i> Tratatul de funcționare UE -identificarea a 4 elemente x 5 puncte <b>Total 20 puncte</b>
<b>3</b>	Interzicerea restricțiilor cantitative între statele membre, potrivit Tratatului de funcționare UE <b>(15 puncte)</b>	<i>Art. 34-37 din</i> Tratatul de funcționare UE <b>Total 15 puncte</b>