

PROPUNERI DE SUBIECTE
Serviciul intern de prevenire și protecție

I. Tip grilă

H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 , cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, comitetul de sănătate și securitate în muncă este convocat de:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Președintele comitetuluib) Secretarul comitetuluic) Orice membru, dacă sunt îndeplinite condițiile legaled) Orice salariat interesat
2.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, zona cu risc ridicat și specific este:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Zona în care accesul este interzisb) Zona în care este interzis accesul vizitatorilorc) Zonele declarate cu risc ridicat și specific prin leged) Zona din cadrul întreprinderii și/sau unității în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate
3.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, serviciul intern de prevenire și protecție reprezintă:</p> <ul style="list-style-type: none">a) totalitatea resurselor materiale și umane alocate pentru efectuarea activităților de prevenire și protecție în întreprindere și/sau unitateb) serviciul care asigură instruirea inițialăc) serviciul care asigură instruirea periodică

<p>4.</p> <p>5.</p> <p>6.</p>	<p>d) serviciul care arhivează fișele de instruire</p> <p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, accidentul care produce incapacitate temporară de muncă este:</p> <p>a) accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 5 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical</p> <p>b) accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical</p> <p>c) accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin o zi calendaristică, confirmată prin certificat medical</p> <p>d) accident care produce incapacitate temporară de muncă, indiferent de numărul de zile, confirmată prin certificat medical</p> <p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, invaliditatea evidentă reprezintă:</p> <p>a) pierdere a capacității de munca datorată unor vătămări evidente, cum ar fi un braț smuls din umăr, produse în urma unui eveniment, pana la emiterea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate de către organele medicale în drept</p> <p>b) pierdere parțială sau totală a capacității de muncă, confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept</p> <p>c) pierdere parțială a capacității de muncă, confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept</p> <p>d) pierdere totală a capacității de muncă, confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept</p> <p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în cazul întreprinderilor care au între 10 și 49 de lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă:</p> <p>a) Dacă nu există buget pentru angajarea personalului de specialitate</p> <p>b) Dacă nu au fost identificate riscuri specifice</p> <p>c) Nu își poate asuma atribuții din domeniul securității și sănătății în muncă</p> <p>d) Dacă sunt respectate prevederile art. 16 alin. (1) lit. a)-c) și _riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces ori invaliditate.</p>
-------------------------------	---

7.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au între 50 și 249 de lucrători, angajatorul:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Poate să își asume atribuții din domeniul securității și sănătății în muncă dacă are capacitatea necesară în domeniub) Poate angaja cu fracțiune de normă un specialistc) Trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători ori să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție din cadrul întreprinderii sau să apeleze la servicii externed) Poate renunța la măsurile de protecție dacă nu sunt identificate riscuri specifice
8.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 250 de lucrători, angajatorul:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Trebuie să apeleze la servicii externe.b) Poate să își asume atribuții din domeniul securității și sănătății în muncă dacă are capacitatea necesară în domeniu.c) Trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție sau să apeleze la unul sau mai multe servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.d) Trebuie să organizeze mai multe servicii interne de prevenire și protecție.
9.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, desemnarea nominală a lucrătorului/lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție se face prin:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Fișa postuluib) Informare verbală sau scrisăc) Notă de serviciud) Decizie scrisă a angajatorului
10.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul va desemna lucrătorul:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Din rândul lucrătorilor cu care are încheiat un contract individual de muncă

	<ul style="list-style-type: none"> b) Din rândul lucrătorilor cu care are încheiată o convenție civilă c) Din rândul lucrătorilor cu care are încheiat un contract individual de muncă cu normă întreagă d) Pe baza performanțelor obținute la evaluarea anuală
11.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, pentru a putea să desfășoare activitățile de prevenire și protecție, lucrătorul desemnat trebuie să:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Aibă capacitate deplină de exercițiu b) Îndeplinească cel puțin cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă c) Cunoască dispozițiile legale d) Să lucreze în regim de telemuncă
12.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Sunt aleși de către salariați și nu trebuie să fie salariați la angajatorul respectiv b) Sunt aleși de către și dintre lucrătorii din întreprindere sau unitate c) Sunt desemnați de către angajator d) Sunt salariați ai serviciului extern
13.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, numărul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății va fi stabilit prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Regulamentul intern b) Actul constitutiv sau statutul angajatorului c) Contractul colectiv de muncă, regulamentul intern, regulamentul de organizare și funcționare, în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere sau unitate d) Prin decizie scrisă a angajatorului
14.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au între 50 și 100 de lucrători inclusiv vor fi:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 3 reprezentanți

	<ul style="list-style-type: none">b) 2 reprezentanțic) 4 reprezentanțid) 5 reprezentanți
15.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să urmeze un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin:</p> <ul style="list-style-type: none">a) 40 de oreb) 20 de orec) 80 de ored) 60 de ore
16.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, serviciul intern de prevenire și protecție se organizează:</p> <ul style="list-style-type: none">a) În subordinea directă a angajatorului ca o structură distinctăb) În cadrul serviciului de resurse umanec) În cadrul serviciului tehnicd) Nu se află în subordinea angajatorului
17.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care activitatea de prevenire și protecție este asigurată prin mai multe servicii interne:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Acestea vor funcționa independentb) Acestea vor acționa coordonat pentru asigurarea eficienței activitățiic) Acestea vor fi coordonate de un serviciu externd) Acestea vor acționa sub coordonarea Inspectoratului teritorial de muncă
18.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie în unitățile care au un număr de cel puțin:</p>

	<ul style="list-style-type: none">a) 25 de lucrătorib) 15 lucrătoric) 50 de lucrătorid) 100 de lucrători
19.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie și în cazul activităților care se desfășoară temporar, cel puțin:</p> <ul style="list-style-type: none">a) O lunăb) 3 lunic) 6 lunid) 15 zile
20.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă este:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Reprezentantul legal al angajatoruluib) Medicul de medicina munciic) Reprezentantul lucrătorilord) Lucrătorul desemnat sau reprezentantul serviciului intern de prevenire și protecție
21.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanții lucrătorilor în comitetul de securitate și sănătate în muncă vor fi aleși pe o perioadă de:</p> <ul style="list-style-type: none">a) 2 anib) Un anc) 3 anid) Nu este prevăzut de lege

22.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă va fi stabilită prin:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționareb) Decizie scrisă a angajatoruluic) Procesul verbal de alegerid) Decizie a serviciului extern
23.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația să acorde fiecărui reprezentant al lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă timpul necesar exercitării atribuțiilor specifice, în unitățile având un efectiv între 100 și 299 de lucrători:</p> <ul style="list-style-type: none">a) 2 ore/lunăb) 10 ore/lunăc) 3 ore/lunăd) 5 ore/lună
24.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, instruirea necesară exercitării rolului de membru în comitetul de securitate și sănătate în muncă trebuie să se realizeze:</p> <ul style="list-style-type: none">a) în timpul programului de lucru și pe cheltuiala unitățiib) în timpul programului de lucru, orele respective urmând a fi recuperatec) în afara programului de lucrud) în timpul de lucru suplimentar, cu acordarea sporului corespunzător
25.	<p>Conform OH.G 1425/2006 , cu modificările și completările ulterioare, comitetul de securitate și sănătate în muncă funcționează în baza:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Regulamentului intern sau a contractului colectiv de muncăb) Regulamentului de funcționare propriu

- c) Dispozițiilor legale
- d) Dispozițiilor inspectorilor de muncă, în funcție de specificul activității

26. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă convoacă în scris membrii comitetului, indicând locul, data și ora stabilite, cu cel puțin:

- a) 2 zile înainte de data întrunirii
- b) 4 zile înainte de data întrunirii
- c) 5 zile înainte de data întrunirii
- d) O zi înainte de data întrunirii

27. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, la fiecare întrunire secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă încheie un proces-verbal care va fi semnat de către:

- a) Președintele comitetului
- b) Secretarul comitetului
- c) Președintele și secretarul comitetului
- d) Toți membrii comitetului

28. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă transmite inspectoratului teritorial de muncă o copie a procesului-verbal încheiat, în termen de:

- a) 10 zile de la data întrunirii
- b) 3 zile de la data întrunirii
- c) 5 zile de la data întrunirii
- d) Nu are această obligație

29.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, durata instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru fiecare dintre cele 3 faze prevăzute la art. 77 și pentru instruirea periodică efectuată suplimentar celei programate prevăzută la art. 98, nu va fi mai mică de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 3 ore b) o oră c) 2 ore d) 5 ore
30.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, după efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Angajator b) Lucrătorul instruit c) Persoanele care au efectuat și au verificat instruirea d) Lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea
31.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, fișa de instruire individuală se păstrează în întreprindere/unitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Pe perioada timpului de muncă zilnic b) Pe perioada timpului de muncă săptămânal c) De la angajare până la data încetării raporturilor de muncă d) În timpul controlului efectuat de către inspectorii de muncă
32.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele aflate în întreprindere și/sau unitate, cu excepția altor participanți la procesul de muncă, angajatorul stabilește durata instruirii și reguli privind instruirea și însoțirea acestora în întreprindere și/sau unitate prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Decizie scrisă b) Regulamentul intern sau prin regulamentul de organizare și funcționare c) Decizie a serviciului intern d) Decizie a serviciului extern

33.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, instruirea introductiv generală se face:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Individualb) În grupuri de cel mult 15 persoanec) Individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoaned) Conform dispozițiilor angajatorului
34.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, durata instruirii introductiv-generale:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Este de cel puțin 5 oreb) Depinde de specificul activității și de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau al unității, în generalc) Are o durată minimă de 2 ored) Are o durată minimă de o oră
35.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, instruirea la locul de muncă se face de către conducătorul direct al locului de muncă:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Individualb) În grupe de maximum 10 persoanec) În grupe de maximum 20 de persoaned) În grupe de maximum 15 persoane
36.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, instruirea periodică se efectuează de către:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Angajatorb) Lucrătorul desemnat

- c) Conducătorul locului de muncă
- d) Orice lucrător

37. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, instruirea periodică se face suplimentar celei programate în cazul în care lucrătorul a lipsit mai mult de:

- a) 30 de zile
- b) 3 luni
- c) 6 luni
- d) Un an

38. Conform H.G 1425/2006 , cu modificările și completările ulterioare, cercetarea evenimentelor se face de către angajator în cazul:

- a) evenimentelor care au produs invaliditate evidenta sau confirmată
- b) accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite
- c) evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă
- d) în cazul suspiciunilor de boala profesională și a bolilor legate de profesiune

39. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, comisia de cercetare a evenimentului va fi compusă din cel puțin:

- a) 3 persoane
- b) 2 persoane
- c) 5 persoane
- d) Nu este prevăzut un număr minim

40. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, care sunt fazele de instruire prevazute ?

- a) la angajare

	<p>b) in cazul transferului in alta societate c) introductiv-generală, la locul de munca si periodica</p>
41.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, la instruirea introductiv-generală participa :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Lucratorii nou angajațib) Toti lucratorii din societatec) Lucratorii nou angajați; delegati; detasati; pusi la dispozitie
42.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, cine are obligatia semnării Fisei individuale de instruire in domeniul securitatii sii sanatatii in munca ?</p> <ul style="list-style-type: none">a) angajatul, lucratorul desemnat, angajatorulb) angajatul, seful direct, angajatorulc) angajatul, persoana care a facut instruirea, persoana care a verificat instruirea
43.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, care este intervalul maxim dintre doua instruirii periodice?</p> <ul style="list-style-type: none">a) 6 luni pentru personal de executie si 12 luni pentru personalul tehnico-administrativb) 1 luna pentru tot personalulc) este stabilita prin decizia interna a angajatorului
44.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, este obligat angajatorul sa informeze si sa instruiasca lucratorii privind modul de utilizare corecta a echipamentelor de munca si riscurile posibile asociate?</p> <ul style="list-style-type: none">a) nub) aceasta este sarcina asociatiilor profesionalec) da

45.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, planul de prevenire și protecție, se întocmește de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Șeful locului de muncă; b. Șeful/coordonatorul serviciului de prevenire și protecție; c. Angajator
-----	---

Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>Care este definiția autorizației de securitate la incendiu, conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>a) actul administrativ emis, în baza legii, de inspectoratul pentru situații de urgență județean sau al municipiului București, prin care se certifică, în urma verificărilor în teren și a documentelor privind realizarea măsurilor de apărare împotriva incendiilor, îndeplinirea cerinței fundamentale - securitate la incendiu - la construcții, instalații tehnologice și alte amenajări; autorizația de securitate la incendiu conferă persoanelor fizice sau juridice, deținătoare ale construcțiilor, instalațiilor și ale altor amenajări, dreptul de a le pune în funcțiune și de a le exploata din punctul de vedere al îndeplinirii cerinței fundamentale securitate la incendiu</p> <p>b) actul emis, în baza legii, de inspectoratul pentru situații de urgență județean sau al municipiului București, după verificarea de conformitate cu prevederile reglementărilor tehnice în vigoare a măsurilor de apărare împotriva incendiilor, adoptate în documentațiile tehnice de proiectare, pentru îndeplinirea cerinței esențiale - securitate la incendiu - a construcțiilor, instalațiilor și altor amenajări</p> <p>c) document, denumit în continuare scenariu preliminar, ce prezintă elementele tehnice esențiale necesare emiterii avizului de securitate la incendiu și stabilește principalele coordonate de proiectare și care, pentru emiterea autorizației de securitate la incendiu, se dezvoltă în scenariul de securitate la incendiu</p>
2.	<p>Care este definiția prevenirii incendiilor, conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>a) totalitatea acțiunilor de limitare și întrerupere a procesului de ardere prin utilizarea de metode, procedee și mijloace specifice</p> <p>b) ansamblul măsurilor tehnico-organizatorice necesare stabilirii forțelor, responsabilităților, sarcinilor, mijloacelor, metodelor și procedeelelor ce pot fi utilizate pentru evacuarea și salvarea persoanelor și animalelor, protecția bunurilor și vecinătăților, precum și</p>

	<p>pentru stingerea incendiilor c) totalitatea acțiunilor de împiedicare a inițierii și propagării incendiilor, de asigurare a condițiilor pentru salvarea persoanelor și bunurilor și de asigurare a securității echipelor de intervenție</p> <p>3. Conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare, în cazurile de forță majoră determinate de incendii, persoanele fizice și juridice care dețin, cu orice titlu, terenuri, construcții, instalații tehnologice sau mijloace de transport au următoarele obligații:</p> <p>a) să permită contra cost utilizarea apei, a materialelor și a mijloacelor proprii pentru operațiuni de salvare, de stingere și de limitare a efectelor incendiilor produse la bunurile proprii ori ale altor persoane b) să permită necondiționat accesul serviciilor de urgență și al persoanelor care acordă ajutor; c) să accepte contra cost măsurile stabilite pentru degajarea terenurilor, demolarea unei construcții sau a unei părți din construcție, tăierea/dezmembrarea mijloacelor de transport, oprirea temporară a activităților sau evacuarea din zona periclitată și să acorde sprijin, cu forțe și mijloace proprii, pentru realizarea acestor măsuri</p> <p>4. Conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare, obligația solicitării autorizației de securitate la incendiu revine:</p> <p>a) beneficiarului investiției b) constructorului a) cadrului tehnic PSI</p> <p>5. Care este definiția avizului de securitate la incendiu, conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare?</p> <p>a) actul administrativ emis, în baza legii, de inspectoratul pentru situații de urgență județean sau al municipiului București, prin care se certifică, în urma verificărilor în teren și a documentelor privind realizarea măsurilor de apărare împotriva incendiilor, îndeplinirea cerinței fundamentale - securitate la incendiu - la construcții, instalații tehnologice și alte amenajări; autorizația de securitate la incendiu conferă persoanelor fizice sau juridice, deținătoare ale construcțiilor, instalațiilor și ale altor amenajări, dreptul de a le pune în funcțiune și de a le exploata din punctul de vedere al îndeplinirii cerinței fundamentale securitate la incendiu;</p>
--	--

<p>b) document, denumit în continuare scenariu preliminar, ce prezintă elementele tehnice esențiale necesare emiterii avizului de securitate la incendiu și stabilește principalele coordonate de proiectare și care, pentru emiterea autorizației de securitate la incendiu, se dezvoltă în scenariul de securitate la incendiu;</p> <p>c) actul emis, în baza legii, de inspectoratul pentru situații de urgență județean sau al municipiului București, după verificarea de conformitate cu prevederile reglementărilor tehnice în vigoare a măsurilor de apărare împotriva incendiilor, adoptate în documentațiile tehnice de proiectare, pentru îndeplinirea cerinței esențiale - securitate la incendiu - a construcțiilor, instalațiilor și altor amenajări</p>
--

Legea 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>Obligația organizării întreprinderii din punct de vedere al securității muncii revine, potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Lucrătorului desemnat b) Angajatorului c) Serviciului intern de protecție d) Serviciului extern
2.	<p>Lucrătorii desemnați trebuie, potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) să aibă, în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare b) să aibă numai atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă c) să aibă exclusiv alte atribuții d) legea nu prevede
3.	<p>Potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul își poate asuma atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) În cazul întreprinderilor mici și al microîntreprinderilor în care se desfășoară activități fără riscuri deosebite, dacă are capacitatea necesară în domeniu

	<ul style="list-style-type: none"> b) Pe propria răspundere în orice condiții c) În orice unitate, dacă are capacitatea necesară în domeniu d) În nici o situație
4.	<p>Potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor au dreptul să:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Solicite angajatorului documentele financiare pentru a stabili bugetul necesar asigurării securității și sănătății în muncă b) Solicite angajatorului sa ia măsuri corespunzătoare și să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau al eliminării surselor de pericol c) Solicite drepturi salariale suplimentare d) Solicite program de muncă flexibil
5.	<p>Potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor beneficiază de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Un contract de muncă cu timp parțial b) Timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale, și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din lege c) Un spor la salariu d) Birou propriu
6.	<p>Cu cat trebuie sa contribuie angajatul la achizitionarea echipamentului individual de protectie, potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare ?</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 25% b) 50% c) EIP se distribuie gratuit de catre angajator
7.	<p>Care sunt elementele definitoare ale unui accident de munca, potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare?</p> <ul style="list-style-type: none"> a) incapacitate de munca,invaliditate, deces

- b) lovituri certificate de medical legist
- c) deprecierea starii de sanatate

8. Care sunt caracteristicile accidentului usor, potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare?

- a) nu mai exista acest termen in lege
- b) accidentatul are vanatai dovedite cu un certificat medico-legal
- c) incapacitate temporara de munca de pana la 3 zile

9. În conformitate cu art. 1 din Legea nr. 319 din 14 iulie 2006, privind securitatea și sănătatea în muncă, scopul acestei legi este:

- a) Promovarea protecției mediului;
- b) Introducerea standardelor echipamentelor individuale de protecție;
- c) Promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

10. Potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, intoxicația acută profesională se declară, se cercetează și se înregistrează:

- a) ca boală profesională.
- b) accident de muncă.
- c) atât ca boală profesională cât și ca accident de muncă.

OMAI nr. 135/2023 privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu , cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>În care dintre situațiile următoare stingătoarele de incendiu sunt supuse verificărilor privind starea de funcționare, conform OMAI 135/2023?</p> <ul style="list-style-type: none">a) atunci când sunt constatate deficiențe cu prilejul controalelor lunare în condițiile prevederilor art. 8;b) periodic, la intervale de 6 luni, înainte de expirarea termenului de garanție;c) înainte de momentul testării hidraulice.
2.	<p>În care dintre situațiile următoare stingătoarele de incendiu se supun reîncărcării, conform OMAI 135/2023?</p> <ul style="list-style-type: none">a) înainte de expirarea perioadei de valabilitate acordate de producătorul stingătorului de incendiu;b) la cel mult 5 ani de la ultima reîncărcare;c) ori de câte ori se constată scăderea masei încărcăturii sub toleranța de umplere precizată în standardele aplicabile pentru stingătoarele de incendiu cu CO₂ sau agent curat.
3.	<p>Agentul de stingere rămas într-un stingător de incendiu descărcat, conform OMAI 135/2023?</p> <ul style="list-style-type: none">a) poate fi reutilizat.

b) nu trebuie reutilizat .

c) nu poate fi distrus.

4.

Care dintre următoarele informații trebuie să fie trecute pe eticheta care se aplică pe fiecare stingător de către persoana atestată pentru efectuarea lucrărilor de verificare, reîncărcare și reparare a stingătoarelor de incendiu, conform OMAI 135/2023?

a) locul de amplasare al stingătorului;

b) luna și anul în care a fost realizată verificarea, reîncărcarea sau repararea, precum și luna și anul când se efectuează următoarea verificare sau, după caz, reîncărcare;

c) presiunea afișată de indicatorul de presiune.

5.

Care dintre următoarele informații, privind eticheta cu verificarea, reîncărcarea sau repararea stingătoarelor de incendiu este reală, conform OMAI 135/2023?

a) poate înlocui eticheta producătorului stingătorului.

b) trebuie amplasată astfel încât să nu afecteze/ schimbe informațiile precizate în eticheta producătorului.

c) dimensiunile etichetei aplicate de persoana atestată poate să depășească 1/2 din eticheta aplicată de către producător

OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	INTREBARE
1.	<p>În situația în care documentația pentru soluționarea cererilor de emitere a avizelor și autorizațiilor, conform Ordinului 180/2022, cu modificările și completările ulterioare, este incompletă, inspectoratul comunică solicitantului în scris care sunt documentele necesare a fi depuse spre completare, de la data înregistrării cererii de emitere a avizului/autorizației, în termen de cel mult:</p> <ol style="list-style-type: none">1) 20 zile lucrătoare2) 15 zile lucrătoare3) 5 zile lucrătoare
2.	<p>Care este termenul maxim de depunere a documentelor necesare completării documentației pentru soluționarea cererilor de emitere a avizelor și autorizațiilor, conform Ordinului 180/2022, cu modificările și completările ulterioare :</p> <ol style="list-style-type: none">1) 30 zile lucrătoare2) 15 zile lucrătoare3) 5 zile lucrătoare
3.	<p>Care este termenul maxim de emitere a avizului de securitate la incendiu, conform Ordinului 180/2022, cu modificările și completările ulterioare :</p> <ol style="list-style-type: none">1) 30 zile lucrătoare

2) 15 zile lucrătoare

3) 5 zile lucrătoare

4. Care este termenul maxim de emitere a avizului de securitate la incendiu, conform Ordinului 180/2022, cu modificările și completările ulterioare :

1) 30 zile lucrătoare

2) 15 zile lucrătoare

3) 5 zile lucrătoare

5. Conform Ordinului 180/2022, cu modificările și completările ulterioare, pierderea valabilității avizului/autorizației survine și în condițiile în care investitorul/beneficiarul nu prezintă, la solicitarea organelor de control, documentele vizate spre neschimbare care au stat la baza emiterii lui/ei în termen de:

1) 90 de zile

2) 30 de zile

3) 120 de zile

II. TIP SINTEZĂ

H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006 , cu modificările și completările ulterioare,

NR. CRT	SUBIECT	BAREM DE CORECTARE	SEDIUL MATERIEI
1.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, care sunt documentele care însoțesc cererea pe care are obligația angajatorul să o depună la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea în vederea autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 6 alin. 2 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006 , cu modificările și completările ulterioare . Total – 5 puncte	Capitolul II Autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, art. 6, alin. (2)
2.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în ce mod sunt organizate activitățile de prevenire și protecție de către angajator ? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 14 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006 , cu modificările și completările ulterioare . Total – 5 puncte	Capitolul III Servicii de prevenire și protecție art. 14
3.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în ce situații trebuie revizuită evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă? 10 puncte	BAREM CORECTARE Art. 15 alin. 3 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006 , cu modificările și completările ulterioare . 5 enumerări *2p Total – 10 puncte	Capitolul III Servicii de prevenire și protecție art. 15, alin. 3

4.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, cum se face desemnarea nominală a lucrătorului/lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 20 alin. 1 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006 , cu modificările și completările ulterioare . Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul III Servicii de prevenire și protecție art. 20, alin. 1</p>
5.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, cum va stabili angajatorul numărul de lucrători desemnați? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 22 alin. 1 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006 , cu modificările și completările ulterioare . Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul III Servicii de prevenire și protecție art. 22, alin. 1</p>
6.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, care este numărul minim de lucrători pe care trebuie să le aibă unitățile, care desfășoară activități pe teritoriul României, pentru a se putea constitui Comitetul de securitate și sănătate în muncă ? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 57 alin. 1 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006 , cu modificările și completările ulterioare . Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul IV Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă art. 57, alin. 1</p>
7.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, cui revin atribuțiile</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 57 alin. 5 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare . Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul IV Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă</p>

8.	<p>comitetului de securitate și sănătate în muncă, în unitățile care au mai puțin de 50 de lucrători, unde nu s-a constituit acest comitet? 5 puncte</p> <p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, care sunt membri care constituite Comitetul de securitate și sănătate în muncă? 10 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 58 alin. 1 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare . Total – 10 puncte</p>	<p>art. 57, alin. 5</p> <p>Capitolul IV Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă art. 58, alin. 1</p>
9.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, cine poate fi secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 58 alin. 3 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul IV Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă art. 58, alin. 3</p>
10.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe ce perioadă sunt aleși reprezentanții lucrătorilor în comitetul de securitate și sănătate în</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 59 alin. 1 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul IV Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă</p>

	<p>muncă? 5 puncte</p> <p>11. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în funcție de ce factor se stabilește numărul minim al reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 60 alin. 3 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte</p>	<p>art. 59, alin. 1</p> <p>Capitolul IV Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă art. 60, alin. 3</p>
	<p>12. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, cine poate fi președintele comitetului de securitate și sănătate în muncă? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 62 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul IV Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă art. 62</p>
	<p>13. Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, de către cine și cum se nominalizează membrii comitetului de securitate și sănătate în muncă și cui va fi adusă la cunoștință? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 63 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul IV Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă art. 63</p>

14.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, câte faze cuprinde instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și care sunt acestea? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 77 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 77
15.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în ce format se poate face completarea fișei de instruire individuală? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 81, alin. 2 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 81, alin. 2
16.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, care este modalitatea prin care se semnează fișa de instruire individuală și cine stabilește modalitatea? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 81, alin. 3 ¹ din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 81, alin. 3 ¹
17.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, când și cui se face instruirea introductiv-generală? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 83, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 83

18.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, de către cine se poate face instruirea introductiv-generală ? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 85, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 85
19.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, care este modalitatea de finalizare a instruirii introductiv-generală? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 89, alin. 1 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 89, alin. 1
20.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, de către cine se stabilește durata instruirii la locul de muncă și împreună cu cine? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 92, alin. 2 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 92, alin. 2
21.	Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, de către cine se va face verificarea efectuării instruirii periodice? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 96, alin. 4 din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 96, alin. 4

22.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, de către cine se stabilește durata instruirii periodice și împreună cu cine? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 99, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă art. 99</p>
23.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, precizați care este numărul minim de persoane din care va fi compusă comisia de cercetare a evenimentului și cine este obligatoriu să facă parte din comisie? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 116, alin. 3, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul VII Comunicarea și cercetarea evenimentelor, art. 116, alin. 3</p>
24.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, ce drepturi au persoanele imputernicite să efectueze cercetarea evenimentelor? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 118, alin. 1, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul VII Comunicarea și cercetarea evenimentelor, art. 118, alin. 1</p>
25.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în cât timp se va încheia Cercetarea evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă și care sunt excepțiile de la acest</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 120, alin. 1 și 2, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 10 puncte</p>	<p>Capitolul VII Comunicarea și cercetarea evenimentelor, art. 120, alin. 1 și 2</p>

26.	<p>termen? 10 puncte</p> <p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, ce trebuie să cuprindă dosarul de cercetarea a evenimentelor la finalizare? 20 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 122, alin. 1, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 20 puncte</p>	<p>Capitolul VII Comunicarea și cercetarea evenimentelor, art. 122, alin. 1</p>
27.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, ce condiții trebuie să îndeplinească dosarul de cercetare a evenimentului? 15 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 123, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 15 puncte</p>	<p>Capitolul VII Comunicarea și cercetarea evenimentelor, art. 123</p>
28.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, cum se va întocmi dosarul de cercetare a evenimentelor pentru ce instituții și în câte exemplare? 15 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 124, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 15 puncte</p>	<p>Capitolul VII Comunicarea și cercetarea evenimentelor, art. 124</p>
29.	<p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 132, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr</p>	

30.	<p>ulterioare, în câte exemplare se întocmește procesul-verbal de cercetare a unui eveniment și în ce cazuri? 15 puncte</p> <p>Conform H.G 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, în câte exemplare se completează FIAM pentru fiecare persoană accidentată și cui se înaintează spre avizare? 10 puncte</p>	<p>319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 15 puncte</p> <p>BAREM CORECTARE Art. 140, din H.G 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. Total – 10 puncte</p>	<p>Capitolul VII Comunicarea și cercetarea evenimentelor, art. 132</p> <p>Capitolul VII Comunicarea și cercetarea evenimentelor, art. 140</p>
-----	--	--	---

Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare,

NR. CRT	SUBIECT	BAREM DE CORECTARE	SEDIUL MATERIEI
1.	Precizați ce reprezintă apărarea împotriva incendiilor, conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare. 10 puncte	BAREM CORECTARE Art. 1 alin. 1 din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor , cu modificările și completările ulterioare. Total - 10 puncte	Capitolul I Dispoziții generale, art.1, alin. 1
2.	Precizați ce înseamnă organizare a intervenției în caz de incendiu, conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare. 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 1 alin. 2, lit. g din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor , cu modificările și completările ulterioare. Total - 5 puncte	Capitolul I Dispoziții generale, art.1, alin. 2, lit. g
3.	Precizați ce reprezintă expresia stingere a incendiilor, conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare. 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 1 alin. 2, lit. m din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor , cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul I Dispoziții generale, art.1, alin. 2, lit. m
4.	Precizați cum se realizează exercitarea autorității de stat în domeniul apărării împotriva incendiilor, conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și	BAREM CORECTARE Art. 28 alin. 1 din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor , cu modificările și completările ulterioare. Total – 5 puncte	Capitolul III Exercitarea autorității de stat în domeniul apărării împotriva incendiilor, art. 28, alin. 1,

5.	<p>completările ulterioare. 5 puncte</p> <p>Precizați cum se exercită controlul de stat în domeniul apărării împotriva incendiilor, la nivel central, conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare. 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE</p> <p>Art. 28 alin. 2 din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor , cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul III</p> <p>Exercitarea autorității de stat în domeniul apărării împotriva incendiilor, art.28, alin. 2,</p>
----	--	--	--

Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare,

NR. CRT	SUBIECT	BAREM DE CORECTARE	SEDIUL MATERIEI
1.	<p>Definiți <i>locul de munca</i> conform Legii nr 319/2006. 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE</p> <p>Art. 5 lit. k) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare. Total - 5 puncte</p>	<p>Capitolul II</p> <p>Domeniu de aplicare, art. 5, lit. k)</p>
2.	<p>Precizați ce măsuri necesare are obligația angajatorului să le ia, în cadrul responsabilităților sale, potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare. 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE</p> <p>Art. 7 alin. 1) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare. Total - 5 puncte</p>	<p>Capitolul III</p> <p>Obligațiile angajatorilor art. 7 alin. 1</p>
3.	<p>Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice</p>	<p>BAREM CORECTARE</p> <p>Art. 17 lit. a), b) și c) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Capitolul III</p> <p>Obligațiile angajatorilor art. 17, lit. a), b) și c)</p>

	<p>în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin și în conformitate cu prevederile legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, să aibă acces la : 5 puncte</p>	<p>Total - 5 puncte</p>	
<p>4.</p>	<p>Conform legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, la ce moment angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrator sa primească o instruire suficienta și adecvată în domeniul securității și sănătății în munca, în special sub forma de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului sau? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 20 lit. a), b), c), d) și e) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare. Total - 5 puncte</p>	<p>Capitolul III Obligațiile angajatorilor art. 20, lit. a), b), c), d) și e)</p>
<p>5.</p>	<p>Conform legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, cui are obligația să comunice evenimentele, de îndată, angajatorul? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 26 lit. a), b) și c) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare. Total - 5 puncte</p>	<p>Capitolul VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor, art. 26, lit. a), b) și c)</p>

6.	<p>Potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, de către cine se efectuează cercetarea evenimentelor ?</p> <p>5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 29 lit. a), b), c) și d) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Total - 5 puncte</p>	<p>Capitolul VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor, art. 29, lit. a), b), c) și d)</p>
7.	<p>Potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, cum se clasifică accidentele?</p> <p>5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 31 lit. a), b), c) și d) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Total - 5 puncte</p>	<p>Capitolul VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor, art. 31, lit. a), b), c) și d)</p>
8.	<p>Potrivit legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, care este documentul pe baza căruia se înregistrează accidentul de muncă și unde se raportează?</p> <p>5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 32 alin 1) și 2) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Total - 5 puncte</p>	<p>Capitolul VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor, art. 32, alin. 1) și 2)</p>

OMAI nr. 135/2023 privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu , cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT	SUBIECT	BAREM DE CORECTARE	SEDIUL MATERIEI
1.	Care sunt elementele care trebuie constatate ca urmare a controlului, conform OMAI 135/2023? 10 puncte	BAREM CORECTARE Art. 8, alin. 2, din OMAI nr. 180/2022 privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu , cu modificările și completările ulterioare Total – 10 puncte	Capitolul II Utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu, secțiunea 1, art. 8, alin. 2
2.	Care sunt operațiunile efectuate pentru verificarea unui stingător de incendiu, conform OMAI 135/2023 ? 10 puncte	BAREM CORECTARE Art. 11, alin. 1, din OMAI nr. 180/2022 privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu , cu modificările și completările ulterioare Total – 10 puncte	Capitolul II Utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu, secțiunea a 2-a, art. 11, alin. 1
3.	Ce reprezintă Reîncărcarea stingătoarelor de incendiu și cu ce se face reîncărcarea, conform OMAI 135/2023? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 13, alin. 1 și 2, din OMAI nr. 180/2022 privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu , cu modificările și completările ulterioare Total – 5 puncte	Capitolul II Utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu, secțiunea a 3-a, art. 13, alin. 1 și 2
4.	Ce reprezintă repararea stingătoarelor de incendiu și cum se realizează, conform OMAI 135/2023? 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 17, alin. 1 și 2, din OMAI nr. 180/2022 privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu , cu modificările și completările ulterioare Total – 5 puncte	Capitolul II Utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu, secțiunea a 4-a, art. 17, alin. 1 și 2

5.	Ce stingătoare de incendiu nu se admit la utilizare și se casează, conform OMAI 135/2023? 10 puncte	BAREM CORECTARE Art. 20, din OMAI nr. 180/2022 privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu , cu modificările și completările ulterioare Total – 10 puncte	Capitolul II Utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu, secțiunea a 5-a, art. 20
----	--	---	--

OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT	SUBIECT	BAREM DE CORECTARE	SEDIUL MATERIEI
1.	Precizați în ce formă poate fi depusă Cererea de emitere a avizului/autorizației, însoțită de documentația aferentă, potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare. 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 8, alin. 2, lit. a și b din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare Total – 5 puncte	Capitolul II Documente necesare pentru obținerea avizului și autorizației de securitate la incendiu și protecție civilă, secțiunea 1, art. 8, alin. 2, lit. a și b
2.	Precizați la ce data trebuie să respecte prevederile reglementărilor tehnice în vigoare, documentația tehnică depusă pentru obținerea avizului de securitate la incendiu, potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare: 5 puncte	BAREM CORECTARE Art. 12, lit. a, b și c din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare Total – 5 puncte	Capitolul II Documente necesare pentru obținerea avizului, secțiunea a 2-a, art. 12, lit. a, b și c.
3.	Potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu	BAREM CORECTARE Art. 16, lit. a și b din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare	Capitolul II Documente necesare pentru obținerea autorizațiilor, secțiunea a 3-a, art. 16, lit. a și b.

	<p>modificările și completările ulterioare, documentația tehnică depusă pentru obținerea autorizației de securitate la incendiu trebuie să respecte prevederile reglementărilor tehnice în vigoare la data: 5 puncte</p>	<p>Total – 5 puncte puncte</p> <p>BAREM CORECTARE Art. 27 alin (1) din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Total – 15 puncte</p> <p>BAREM CORECTARE Art. 32, alin. 2, lit. a și b din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul IV Valabilitatea avizelor și autorizațiilor, art. 27, alin. 1</p> <p>Capitolul V Alte acte de autoritate, art. 32, alin. 1, lit. a și b</p>
4.	<p>Potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, avizul sau autorizația de securitate la incendiu își pierde valabilitatea dacă se constată de către agenții constatatori nerespectarea condițiilor care au stat la baza emiterii acesteia, în ceea ce privește: 15 puncte</p>		
5.	<p>Ce documente depune beneficiarul la inspectorate pentru certificarea respectării prevederilor reglementărilor tehnice la schimbarea de destinație, potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare? 5 puncte</p>		

OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT	SUBIECT	BAREM DE CORECTARE	SEDIUL MATERIEI
1.	<p>Precizați în ce formă poate fi depusă Cererea de emitere a avizului/autorizației, însoțită de documentația aferentă, potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 8, alin. 2, lit. a și b din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>a) letric, direct la sediul unității sau prin curier; b) electronic, pe adresa de e-mail dedicată acestei activități a fiecărui inspectorat.</p> <p>Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul II Documente necesare pentru obținerea avizului și autorizației de securitate la incendiu și protecție civilă, secțiunea 1, art. 8, alin. 2, lit. a și b</p>
2.	<p>Precizați la ce data trebuie să respecte prevederile reglementărilor tehnice în vigoare, documentația tehnică depusă pentru obținerea avizului de securitate la incendiu, potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare: 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 12, lit. a, b și c din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>a) semnării contractului de proiectare b) emiterii certificatului de urbanism c) depunerii cererii de emitere a avizului de securitate la incendiu</p> <p>Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul II Documente necesare pentru obținerea avizului, secțiunea a 2-a, art. 12, lit. a, b și c.</p>
3.	<p>Potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, documentația tehnică depusă pentru obținerea autorizației de securitate la incendiu trebuie să respecte prevederile reglementărilor tehnice în vigoare la data: 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 16, lit. a și b din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>a) emiterii avizului de securitate la incendiu, dacă construcția nu a fost pusă în funcțiune și sunt respectate condițiile care au stat la baza emiterii acestuia; b) depunerii cererii de emitere a autorizației de securitate la incendiu, pentru celelalte cazuri.</p>	<p>Capitolul II Documente necesare pentru obținerea autorizațiilor, secțiunea a 3-a, art. 16, lit. a și b.</p>

<p>4.</p>	<p>Potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, avizul sau autorizația de securitate la incendiu își pierde valabilitatea dacă se constată de către agenții constatatori nerespectarea condițiilor care au stat la baza emiterii acesteia, în ceea ce privește: 15 puncte</p>	<p>Total – 5 puncte puncte</p> <p>BAREM CORECTARE Art. 27 alin (1) din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>a) stabilitatea la incendiu a construcției; b) limitarea propagării incendiilor la vecinătăți și în interiorul compartimentelor de incendiu; c) protecția și evacuarea utilizatorilor; d) siguranța forțelor care intervin pentru stingerea incendiilor; e) asigurarea posibilităților de alimentare cu apă în caz de incendiu și, după caz, cu energie a consumatorilor aferenți instalațiilor cu rol în asigurarea cerinței fundamentale „securitate la incendiu” ; f) majorarea cantităților de materiale combustibile utilizate în construcție până la un nivel de la care reglementările tehnice de proiectare impun adoptarea de măsuri active și/sau pasive suplimentare față de cele avizate/autorizate.</p> <p>Total – 15 puncte</p>	<p>Capitolul IV Valabilitatea avizelor și autorizațiilor, art. 27, alin. 1</p>
<p>5.</p>	<p>Ce documente depune beneficiarul la inspectorate pentru certificarea respectării prevederilor reglementărilor tehnice la schimbarea de destinație, potrivit OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare? 5 puncte</p>	<p>BAREM CORECTARE Art. 32, alin. 2, lit. a și b din OMAI nr. 180/2022 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>a) cerere; b) raportul privind evaluarea respectării reglementărilor tehnice privind securitatea la incendiu</p> <p>Total – 5 puncte</p>	<p>Capitolul V Alte acte de autoritate, art. 32, alin. 1, lit. a și b</p>

